

主办：中国节能环保集团公司 京内资准字1415-L0050号

# 中国节能

CHINA ENERGY CONSERVATION AND ENVIRONMENTAL PROTECTION GROUP



CECEP

NO.12

2016年12月1日出版



要闻 / P04

学习宣传贯彻党的十八届六中全会和全国国有企业党的建设工作会议精神  
中国节能与西安市集中签署首期百亿元投资项目  
中国节能安宜等 3 名同志当选北京市区县人大代表

扫一扫 关注中国节能

# 中国节能环保集团公司

中国节能环保集团公司是中央企业中唯一一家以节能环保为主业的产业集团，拥有 629 家子公司，其中二级子公司 28 家，上市公司 6 家，业务分布在国内 30 多个省市及境外 40 多个国家和地区，员工近 6 万人。

经过近年来的发展，中国节能完成了从国家政策性投资公司向专业化产业集团的嬗变，构建起以节能、环保、新能源、资源循环利用为主业板块，以节能环保综合服务为强力支撑的“4+1”业务格局，发展成为我国节能环保领域实力最强规模最大的产业集团和行业公认的旗舰企业，在节能环保领域具有很强的号召力、带动力和影响力。

目前，中国节能在工业节能、建筑节能、固废处理、烟气处理与重金属治理、土壤修复、水处理、光伏发电、节能环保新材料等领域的规模与实力均居领先地位。其中，城市固体废弃物及农林剩余物处理能力位居行业第一，工业节能、建筑节能实施规模居全国第一，烧结烟气脱硫领域市场份额稳居行业第一，光伏发电总装机规模居行业第一且效益最好，危险废弃物处理规模居全国第二，水处理整体能力居全国前三，金属治理和土壤修复技术处于世界领先地位。



# 为国企改革 提供坚强组织保证

## ——二论贯彻习近平总书记国企党建工作会议讲话精神

党的领导、党的建设，是我国国有企业的独特优势，这个优势只能加强，不能削弱。

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上发表的重要讲话，站在坚持和发展中国特色社会主义、巩固党的执政基础执政地位的高度，着眼于为做强做优做大国企提供动力和保证，对加强国企党建工作作出全面部署，为把党的政治优势、组织优势厚植为国企竞争优势、发展优势指明了方向。

坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统。没有党的坚强领导，没有国企各级党组织长期努力，没有国企广大党员、干部、职工不懈奋斗，就没有国企的今天。新形势下，把国企做强做优做大靠什么？宏观政策、市场环境很重要，正确的发展战略、科学的管理体系、有竞争力的技术和产品很重要，但最重要的还是要有一种为国家为人民真诚奉献的精神、一个坚强有力的领导班子、一支勇于攻坚克难的高素质干部队伍、一支充分组织起来的职工队伍，为国企改革提供坚强组织保证。

“为政之要，首在得人。”提供坚强组织保证，关键在建设高素质国企领导人员队伍。国企领导人员是党在经济领域的执政骨干，是治国理政复合型人才的重要来源，必须按照“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的二十字要求，担当好自己的职责使命。把坚持党管干部原则和发挥市场机制作用结合起来，把在实践中成长起来的良将贤才及时选拔到国企领导岗位上来，对国企领导人员既从严管理又关心爱护，树立正向激励的鲜明导向，合理划定容错界限，让他们放开手脚干事、甩开膀子创业，我们就一定能培养造就大批高素质国企领导人员。

“水之积也不厚，则其负大舟也无力。”提供坚强组织保证，就要抓基层打基础，把国企基层党组织建设成为坚强战斗堡垒。全面从严治党的要求在国企落实落地，必须从最基本的东西抓起，从基本组织、基本队伍、基本制度严起，在打牢基础、补齐短板上下功夫，防止“沙滩流水不到头”。要扫除党的组织和工作覆盖的一些盲区和空白点，做到哪里有职工群众哪里就有党员，哪里有党员哪里就有党的组织；克服党的组织和工作软弱无力现象，做到哪里有党的组织哪里就有健全的组织生活和党的组织作用的充分发挥；重视党支部教育管理党员、团结凝聚职工群众的主体作用，把思想政治工作作为企业党组织一项经常性、基础性工作来抓。这样，国企基层党组织就会强起来。

党的领导、党的建设是国企的“根”和“魂”，是做强做优做大国企的根本保证。管好干部聚拢人才、建好班子带强队伍、抓好基层夯实基础，国企的实力和活力就会更强，党的执政根基就会更牢。（摘自《人民日报》）

# 目录 CONTENTS



P06



P06

## 01 卷首语

为国企改革提供坚强组织保证

## 04 要闻

学习宣传贯彻党的十八大届六中全会和全国国有企业党的建设工作会议精神

中国节能与西安市集中签署首期百亿元投资项目  
中国节能安宜等 3 名同志当选北京市区县人大代表

## 05 数字

中国节能入选 2016 企业社会责任蓝皮书  
中国节能投资 100 亿元推进湖南湘西新区节能环保建设中  
节能风电在澳大利亚重点区域投建最大风电场

## 06 专题

学习宣传贯彻党的十八大届六中全会和全国国有企业党的建设工作会议精神

## 10 管理·标准化

管理视图分析法在因公出国 / 境管理中的应用  
管理视图分析法在地铁领域的应用  
学无止 习如诗  
财务公司 6S 管理心得

## 23 论坛

地下综合管廊建设研究  
快速发展的互联网金融  
风险控制 不仅在于合同  
《巴黎协定》与碳市场

## 36 专栏

一六四五之逃离  
惊艳黄龙

## 42 精神家园

中国节能的舞台 记录我短暂且又将漫长的成长  
月思月想

VOL. 12

2016年12月  
主办：中国节能



P40

### 最美节能人

46

无私奉献的模范 恪尽职守的表率  
一位无名者的普通劳动

### 随感

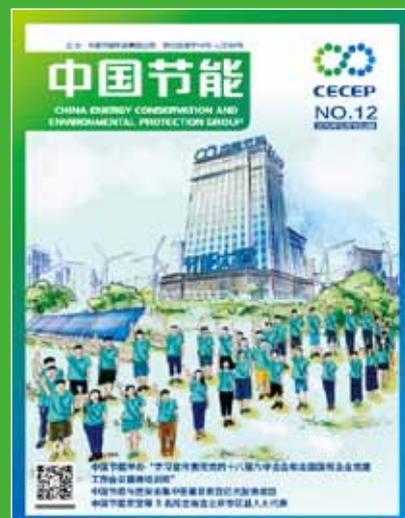
50

大桦背秋色  
那村 那人 那花海  
别陌生了回家的路  
家有萌女  
天涯路远 婉转悲欢

### 摄影

57

冬日欢歌  
俯瞰万里长城  
童话  
怡景湾



## 《中国节能》

聚合点滴 创生无限

主管：中国节能环保集团公司

主办：中国节能环保集团公司  
办公厅新闻中心

主编：郝成涛

责任编辑：徐凡淇 张好萌 汝昌晋 廖望 王广文  
李梅 卢敏 武旭升 姜添麒 万玉馨  
杨姝 郭永军 陈锋 李喜柱 赵雷

电话：010-6224 3610 010-6224 8970

传真：010-6224 8500

邮箱：yuekan@cecep.cn

网址：www.cecep.cn

地址：北京市海淀区西直门北大街42号节能大厦

出版日期：2016年12月1日

准印证号：京内资准字1415-L0050号

封面绘画：王志伟

设计制作：北京尚雅传媒广告有限公司

如对本刊文章有任何问题和建议请与编辑部联系  
(内部资料, 免费交流)

## 中国节能举办“学习宣传贯彻党的十八届六中全会和全国国有企业党的建设工作会议精神培训班”

为深入学习宣传贯彻党的十八届六中全会和全国国有企业党的建设工作会议精神，11月21~23日，集团公司党委在聚容学院举办了“学习宣传贯彻党的十八届六中全会和全国国有企业党的建设工作会议精神培训班”，并举行了中国节能党校揭牌仪式。集团公司领导班子成员、总经理助理、总部各部门主任，二级公司党政主要领导、党群工作部门负责人，基层党组织书记近200人参加了培训。

集团公司主要领导作了动员讲话，对办好这次培训提出了明确的要求。集团公司纪委书记程永平围绕落实全面从严治党“两个责任”作了专题辅导。培训同时邀请了中央组织部党建研究所赵湘江副所长、中央党校唐爱军教授、清华大学马克思主义学院韩冬雪副院长等就“两个会议”精神作深入解读。

## 中国节能与西安市集中签署首期百亿元投资项目

11月23日，中国节能与西安市首期投资项目进行了集中签约。陕西省副省长姜锋出席，西安市市长上官吉庆、集团总经理王彤宙分别作了讲话。

会上，双方签订了《西安市政府与中国节能投资总协议》和供水、污水项目《合资经营协议》以及《西安绿色发展基金合作协议》。此次签约的项目涉及节能环保装备研发制造、城市生活垃圾综合利用及静脉产业园、城市水务、新能源和可再生能源、城市节能环保及智慧城市建设、专项发展基金等六大领域，中国节能在西安市总投资高达107亿元。

## 中国节能安宜等3名同志当选北京市区县人大代表

11月23日，北京市各区县选举委员会发布人大代表选举结果的公告。集团公司副总经理安宜当选北京市西城区第十六届人民代表大会代表，中节能中央研究院总工程师许泓当选北京市海淀区第十六届人民代表大会代表，新时代集团副总经理黄永刚当选北京市昌平区第五届人民代表大会代表。

## 中国节能入选2016企业社会责任蓝皮书



近日，“首届中国社会责任百人论坛暨企业社会责任蓝皮书 2016”发布会在北京国际饭店隆重举行。中国节能党群工作部有关人员应邀与来自政府部门、行业专家、知名企业、主流媒体等单位的代表共计 200 余人一同出席了会议。根据《企业社会责任蓝皮书（2016）》，中国节能社会责任发展指数得分 83.4 分，为五星级，在“中国企业 300 强社会责任发展指数”中位居第 24 位，在“国有企业 100 强社会责任发展指数”中位居第 17 位，均比 2015 年有了较大提升。《中节能风电甘肃区域公司：树节能低碳品牌，献人类清洁能源》入选《企业社会责任蓝皮书（2016）》优秀企业社会责任案例。

## 中国节能投资100亿元 推进湖南湘西新区节能环保建设



湖南湘西新区是长株潭城市群全国“两型社会”综合配套改革试验区首个示范区，中国节能凭借自身在节能环保领域的资源、技术优势，将在湖南湘西新区范围内全面开展以清洁能源和可再生能源为主的联合能源区域能源中心建设和运营，以及低碳产业园、节能环保示范园区的开发建设，并为湖南湘西新区节能环保产业发展规划、城市低碳环保综合解决方案的设计和实施，城市污水处理、固废处理、危险废弃物处理、新能源新材料开发利用提供综合解决方案和一体化服务。中国节能计划在 5 年之内投资 100 亿元，将湘西打造成为湖南省绿色发展的新名片。

## 中节能风电在澳大利亚重点区域 投建最大风电场



近日，中国节能旗下风电公司投建的澳大利亚白石风电场正式开工建设。该项目位于新南威尔士州北部的新英格兰地区，总投资约 21 亿元，装机规模 175MW，是该州装机容量最大的风电场，也是澳大利亚新的可再生能源目标立法通过后启动的第一个大型风电项目。据测算，项目建成后每年可为 75000 个家庭提供充足的可再生能源电力，并有效解决当地就业问题，为新州的经济转型升级增添“绿色动力”。



## 学习宣传贯彻党的十八届六中全会和 全国国有企业党的建设工作会议精神

党的十八届六中全会和全国国有企业党的建设工作会议召开之后，集团公司党委立即行动起来，按照中央和国资委党委的部署要求，把学习宣传贯彻“两个会议”精神作为当前和今后一个时期首要的政治任务，以高度的政治责任感和使命感，切实抓好会议精神的学习贯彻工作。

### 召开党委常委（扩大）会议学习贯彻“两个会议”精神

10月16日和10月31日，集团公司召开党委常委（扩大）会议，分别传达学习了全国国有企业党的建设工作会议和党的十八届六中全会精神以及国资委党委传达学习会有关精神，认真研究贯彻落实会议精神有关工作。会议传达了习近平、刘云山等中央领导同志在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话、六中全会公报和中央办公厅发出的《关于认真学习宣传党的十八届六中全会精神的通知》，以及国资委党委有关会议精神。

## 召开全系统视频会议学习贯彻“两个会议”精神

10月19日和11月4日，集团公司党委召开全系统视频会议，分别进一步传达学习全国国有企业党的建设工作会议和党的十八届六中全会精神以及国资委党委有关传达学习会议精神，就贯彻落实会议精神特别是习近平总书记重要讲话精神进行动员部署。

## 对学习贯彻“两个会议”精神作出具体安排

集团公司党委下发了《关于全国国有企业党的建设工作会议精神的

贯彻落实意见》，按照国资委党委提出的年底前将亟待解决的问题能得到基本解决的目标，进一步加强党建工作领导机构、组织机构，做到责任到人，明确党建工作重点任务和时限，通过采取一系列有效、管用的硬措施，确保各项重点任务取得突破性进展。

集团公司党委下发了《关于认真学习宣传贯彻十八届六中全会精神的通知》，对学习宣传贯彻六中全会精神作出具体安排，把深入学习贯彻六中全会精神与贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神结合起来，与开展“两学一做”学习教育结合起来，与促进集团改革发展结合起来，扎实推进各项工作，确保年度经营目标任

务的圆满完成。

## 组织培训深入学习研讨

11月21~23日，集团公司党委在中国节能党校举办了“学习宣传贯彻党的十八届六中全会和全国国有企业党的建设工作会议精神培训班”。集团公司领导班子成员、总经理助理、总部各部门主任，二级公司党政主要领导、党群工作负责人，基层党组织书记近200人参加了培训。此次培训邀请了中央组织部党建研究所赵湘江副所长、中央党校唐爱军教授、清华大学马克思主义学院韩冬雪副院长作专题辅导，深入解读“两个会议”精神。



# 专题辅导 集体学习



## 分组讨论 培训交流



## 编者按

随着标准化活动的深入，运用系统化思维、结构化方式思考问题、解决问题的思想在多个领域落地开花，对管理思路的开拓、业务水平的提升起到极大作用。骨干训练营的开展进一步推动了大家对管理视图分析的思考与探索，就如何将这一方法与工作实际更紧密地结合成为热议的话题，各成员更是充分发挥聪明才智，将自己对这一方法在日常工作中的应用书写成文，涵盖生产工艺、电站运维、采购招标、投资并购、劳动合同风险防范、绩效考核、因公出国等等。同时，还有成员将此方法推广应用到地铁乘坐、医院挂号的日常生活事件中。本刊将陆续刊登专题文章，本期首先选择其中两篇，其一是针对企业中的因公出国管理，其二是针对日常生活中的乘坐地铁，且看管理视图分析法在这两个事项方面如何应用。



## 刘佳

大学本科学历，在集团公司工作 15 年，先后从事过外事、投资管理、企业管理等具体工作，并具有一定管理经验。现任中研院院长助理，分管综合管理部和运营管理部，工作内容涉及企业管理、投资管理、基建管理、法律风控、人力资源管理、综合管理等。2015 年开始参与集团公司标准化活动，并全面负责中研院的标准化工作。

随着各项业务的开展，企业与国/境外研究机构、企业的交流需求日益增多，对于因公出国/境的管理需求越来越迫切。

# 管理视图分析法 在因公出国 / 境管理中的应用

随着各项业务的开展，企业与国/境外研究机构、企业的交流需求日益增多，对于因公出国/境的管理需求越来越迫切。而越是低层级

的企业，对因公出国/境的管理的了解和接触越少，没有外事专员或者专人负责是普遍现象，一旦本企业出现需因公出国/境事项时就

会觉得束手无策，甚至需要花费很大精力才能了解具体涉及哪些工作环节、应该怎么做；另一方面，越是低层级企业的员工出国的机会越少，

对于应该准备什么、注意什么也是一片茫然。由此，结合以往的工作积累基于管理视图分析法，在 2016 年的工作中对因公出国/境管理进行了探索，希望明晰因公出国/境的管理思路和基本流程。

### 管理现状

因公出国/境，是指根据公司发展的需要，有计划、有组织地选派业务骨干到国外考察、技术交流及培训，吸收国外先进的科学技术和管理经验，是培养专门人才、提高企业现代化管理水平的重要途径。

因公出国/境作为外事管理中的一环，和其他外事事务一样常常被认为是一般事务性的工作。在实际管理过程中，有的人甚至认为因公出国/境和普通出差没有区别，甚至觉得比去一趟西藏都简单。大多数人对因公出国/境管理的误解，也给因公出国/境管理带来一些问题，现实中具体表现为：(1) 缺乏合理的计划，实效性不强；(2) 通过因私渠道出国/境执行公务；(3) 因公出国/境期间出现违反外事纪律或出现不文明行为，造成不良影响；(4) 因公出国/境期间发生超标准、铺张浪费等现象。

针对大家的误解，我们需要本着“因事定人”和“总量控制、计划管理”的原则制订因公出国/境计划，按照“相互独立、完全穷尽”梳理管理事项，明确相应的工作内容及权责分配，努力形成标准化文档，尝试建立完整的因公出国/境管理体系，推进因公出

国/境管理规范化。

### 方法应用

#### (一) 管理视图分析法

管理视图分析法 (Management Breakdown Layout Analysis, MBLA) 是基于系统思维，通过对组织管理活动进行逐级分解，形成管理事项全集和管理视图 (Management Breakdown Layout, MBL)，以此来分析、评价和优化组织管理活动，并持续提升组织绩效的管理方法和工具。它适用于不同行业、类型的企业；基于共性事项全集，形成与企业实际相适应的个性化组合，从而达到统一共性、彰显个性的效果。管理视图分析法，借鉴和使用了包括价值链分析法 (VCA)、工作分解结构 (WBS)、标准作业程序 (SOP)、业务流程管理 (BPM)、对标管理 (BM) 和戴明环 (PDCA) 众多的经典管理理论和工具。管理视图分析法的标准模型

由管理事项区、责权分配区、资源配置区、风险控制区、过程管理区、文档明细区等六个区域构成，分别对应组织开展每项管理活动时需要明确的工作内容、职责权限、资源配置、风险控制、过程管理、文档管理等六个基本要素 (见表 1)。

管理视图能够有效实现标准化工作的系统性，主要依靠对管理事项的系统性分解和管理事项相关所有执行环节的系统性梳理，解决管理中权责不明、模块间流程不畅的问题。对管理事项的系统性分解，是管理视图分析法的核心，分解的时候遵循的 MECE (Mutually Exclusive Collectively Exhaustive) 原则，即按照管理颗粒度的需要做到同一层级的事项“相互独立、完全穷尽”。MECE 原则保证最终获得的事项是完备的，能将该管理体系准确的、完全的描述出来，且事与事之间的逻辑关系是清晰的，相互之间的层级、先后等均在分解过程中体现。

管理视图分析法 (MBLA) 的标准模型

表 1

管理事项	责权分配					资源配置			风险控制			过程管理			文档明细		
	上级组织	本级组织			下级组织	人力资源	财务资源	物料设备	风险描述	控制手段	风控目标	输入条件	过程要求	输出结果	表单	流程	制度
	.....	决策层	经营层	主管部门	相关部门												
一级事项																	
二级事项																	
三级事项																	
四级事项																	
.....																	
I 区 (管理事项区)	II 区 (责权分配区)					III 区 (资源配置区)			IV 区 (风险控制区)			V 区 (过程管理区)			VI 区 (文档明细区)		

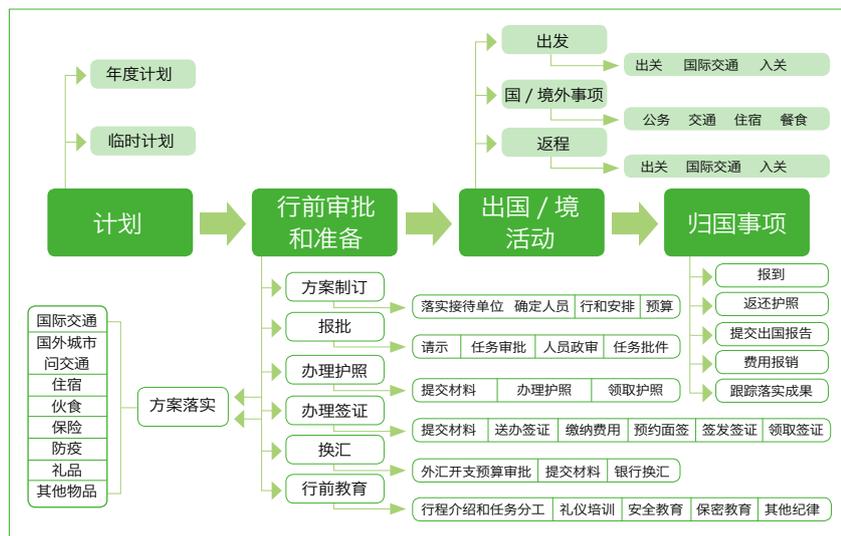
管理视图分析法在因公出国/境管理中的应用模型

表 2

工作事项	实施主体				外部资源		过程管理			文档明细				
	集团公司	本组织			审批机构	国/境外合作单位	其他	输入条件	过程要求	输出结果	表单	流程	制度	样本
		决策主体	主责主体	配合主体										
一级事项														
二级事项														
三级事项														
.....														
I 区 (工作事项区)	II 区 (实施主体区)				III 区 (外部资源区)		IV 区 (过程管理区)			V 区 (文档明细区)				

因公出国/境管理工作事项分解

图 1



(二) 应用模型

在“因公出国/境管理”中，由于目前处于初期探索阶段，暂未考虑风险控制；同时由于是典型的外部协作类事项，因此将资源配置区调整为外部资源区。暂且将管理视图分析法在因公出国/境管理事项上的应用模型分解为：I 区（工作事项区）、II 区（实施主体区）、III 区（外部资源区）、

IV 区（过程管理区）、V 区（文档明细区）等五个区域（见表 2）。

因公出国/境管理是外事管理中的一个子事项，管理事项这一说法不再适合，暂且称之为“工作事项”。如前所述，工作事项的分解即 I 区，是该模型的核心区域。遵循 MECE 原则，将工作事项按照系统性的结构化思维从流程和分类两个维度进行分解，形

成工作事项全集，构成管理视图中的核心区域 I 区。按照时间的先后顺序，将因公出国/境管理分为出国/境计划、行前审批与准备、出国/境活动以及归国事项等四个二级事项。在此基础上，根据共性和普适性原则逐级分解到最底层事项；如“行前审批和准备”这一二级事项，又可分解为方案制订、报批、办理因公出国/境证照（包括护照、因公往来香港、澳门特别行政区通行证和大陆居民往来台湾通行证）、办理签证（签注）、方案落实、换汇、行前教育等七个三级事项；三级事项还可继续分解为四级事项，如“办理签证”根据又分为提交材料、送办签证、缴纳费用、预约面签、签发签证和领取签证等（见图 1）。

当逐级分解完工作事项后，又一个问题出现了：在实际工作中，即使我们清晰的知道这些工作环节、流程、权限，但是由于工作的复杂性还是无法清晰明了的知道具体该怎么做。因此在工作事项分解的基础上，还需将工作要点明晰。这里，我们以办理因公出国/境证照和办理签证都有的提交材料为例进行要点对比：

因公出国/境证照对于因公出国/境人员来说有四种，分别是公务护照、普通因公护照、因公往来香港、澳门特别行政区通行证和大陆居民往来台湾通行证，这里按普适性仅说明普通因公护照办理时需要提供的材料，具体包括：(1) 任务批件原件 1 份，复印件 2 份（正反面复印，大小规格和原件一样）；(2) 政审批件原件一份及复印件 1 份；(3) 本人有效身份证件件的复印件 1 份；(4) 3 张 2 寸白色背

景护照照片(戴眼镜人员注意,相片上的眼镜不能有反光)。而且事先需要到集团公司外事管理部门通过专用系统上传指纹和签名。

签证(签注)因证照的种类而略有不同,当然由于前往目的地不同也略有区别,这里仍按普适性原则以普通因公护照的签证为例,具体包括:因公护照、邀请函原件、完整填写的国别签证申请表(美国、德国等还需网上提交签证申请),由外交部统办签证的国家另须提供任务批件原件和复印件,各国驻华使领馆要求提供的其它材料(如机票订单、酒店订单、行程确认件、在职派遣费用证明、营业执照复印件、中国公民境外保险单、护照复印件等)。

针对上述工作事项,在Ⅱ区中明确各主体的任务和责任,以明确工作

衔接,不同层级的工作事项实施主体可能是法人,也可能是部门、处室甚至个人;Ⅲ区用于明确需要协调的外部资源,按照事权可分为审批机构(包括外交部、使领馆、国/境外合作单位以及银行等服务机构),在不同阶段和流程节点需要对方的审批或资源配合;通过Ⅳ区(过程管理区)明确完成该项工作的输入条件、过程要求和输出结果;Ⅴ区(文档明细区)用于明确完成具体工作所需遵循的操作规范,包括制度、流程、表单和样本等。

## 应用价值

在规范因公出国/境管理的背景下,对因公临时出国/境团组人数、出访次数、出访国家数、在外天数等作出了明确规定,因此做好因公出国

/境工作需要计划得更加详细而有针对性,行程和工作安排更加合理,各工作事项的衔接更加紧密,以期能用最少的人力、物力、财力取得更优更实的效果。上述因公出国/境管理模型是管理视图分析法的一个应用,是系统性描述因公出国/境管理工作事项的一种尝试,关于因公出国/境管理的很多具体规范,需要在工作手册中按照前述应用模型按工作事项(明晰到要点)、实施主体、外部资源、过程管理、文档明细等加以规范和细化。目前完成工作的价值在于系统化、层级化了工作事项,清晰了工作涉及的要素和要求,减少了相关人员的摸索时间和学习成本。同时,有助于加深对管理视图分析法的理解和实际运用能力,优化工作流程与方法,提升团队与个人的工作效率。





## 夏颖

本科，2014年年初参与镇江公司标准化建设，先后参与标准化相关训练营5次，组织召开镇江公司标准化启动会、标杆现场会、结项会议。参加标准化项目最大收益，学会建立系统化思维，锻炼结构化思考的能力，为职业生涯带来重要帮助。

接触标准化工作已有三年时间，通过这三年的训练，不知不觉慢慢地学会了建立系统化思维去思考周边的一切问题。

# 管理视图分析法在地铁领域的应用

接触标准化工作已有三年时间，通过这三年的训练，不知不觉慢慢地学会了建立系统化思维去思考周边的一切问题。

比如在工作领域的应用，针对每天工作的工作计划，经常会思考：今天有哪些一级事项需要处理，一级事项下面可分为几个步骤，也就是二级

事项，二级事项下面需要注意哪些方面，也就形成三级事项。如果要完成三级事项又需要哪些资源，例如：时间、人员等，怎样分工协调，哪些工作需

图 1

要汇报领导等等。那么一个月，一个季度的绩效指标，就是这样通过管理视图分析法每天去接近。

在 9 月举行的标准化骨干训练营中有两份试卷，要求将管理视图分析法分别在地铁、医院领域方面如何应用去完成相应考题。这不就是管理视图分析法在日常生活中的运用吗？我做的是地铁题，题目要求运用管理视图分析法形成地铁乘客手册管理视图及乘客管理手册两套成果。

准备试卷的老师非常有心，还特地收集了 7 个地区的地铁乘客须知。但是拿到这样的试题也是傻眼了，一方面各个地区的地铁须知千差万别，另一方面我生活在一个三线城市，压根就没有地铁，到其他城市坐地铁的次数也是屈指可数，记忆中也就是进站、乘车、出站。

通过 7 个地区的乘客须知发现武汉地铁乘客须知只有 2 页内容，而成都地铁乘客须知有 11 页内容，每个地区的乘客须知描写逻辑、侧重点都有不同。我们的要求是求同存异，整理出一个通用版乘客手册。

## 编制过程

### 事项分解

按照管理视图分析法，以结构化的方式分解地铁乘客管理事项全集，将二级事项分解基本活动层和支持活动层。其中：基本活动层采用流程化分解为进站、乘车、出站三个二级事项，即只要选择乘坐地铁就必须经历这三个事项；支持活动层则采用模块化分解为票务管理、安全管理、行为规



图 2



范、违规处理、意见处理五个二级事项，表示为了支持基本活动的三个事项更好的实现。总计分为八个二级事项 (见图 1)。

在二级事项分解的基础上，进一步进行三级事项分解，其中票务管理、安全管理、行为规范的分解是主要难点。分解后的票务管理、安全管理、行为规范都可以形成独立的管理规范。如票务管理分解为票价管理、充值卡办理、退票办理、补票、领取发票五个三级事项，无论哪级事项分

解均要遵守 MECE 原则，如图 2 所示。对三级事项向四级五级事项分解时会有难点，需考虑多种因素，确保分解合理。如三级事项票价管理的分解，参照高铁、飞机、公共汽车等所有的交通工具对影响票价的可能性进行分析并与实际情况比较，对地铁票价影响的因素有时段、里程、月票、优惠票几种情形。充值卡管理的分解同理，需要依据全生命周期的管理逻辑进行下面四、五级事项的分解 (见图 2)。

### 编制手册

事项分解完毕后，则需按照事项分解的逻辑编制手册。手册编制要按照事项分解的结构完成，同时要考虑是否符合法律法规的要求。

在根据上述分解的管理事项，编制《地铁乘客手册》过程中，收集参考了所有公共交通所涉及的法律法规，主要参照了《城市轨道交通管理办法》《城市轨道交通车票使用规则》《铁路进站乘车禁止和限制携带物品的公告》《中国民用航空安全检查规则》《地铁运营事故处理规则》法律法规及其他标准。根据标准化工作方法，将所有公共交通所涉及的法律法规，逐条分解、掰开揉碎，应用漏斗模型将每个条款按照事项分解的逻辑放入手册中，确保手册执行时就会顺其自然遵守各项规定（见图3）。

在编制二级事项行为规范章节时，参考了《城市轨道交通管理办法》第十二条：“禁止下列危害城市轨道交通正常运营的行为：（一）在车厢

内吸烟、随地吐痰、便溺、吐口香糖、乱扔果皮、纸屑等废弃物；（二）在车站、站台、站厅、出入口、通道停放车辆、堆放杂物或者擅自摆摊设点堵塞通道的……”

根据管理视图分解结构和手册编制要求，对上述描述进行了结构化梳理，在手册中这样描述：

乘客应遵守秩序、注意文明、自觉维护车站和列车整洁、爱护公共财物、爱护环境，在车站（包括站台、站厅、出入口、电梯、通道、列车或其他地铁设施5米范围内）禁止以下行为：

1. 不得损毁、破坏、移动、干扰、污损轨道交通建筑物、设施设备及系统，包括但不限于：车站（含站厅层、站台层、楼梯、电梯、出入口、通道等）、通风亭、冷却塔、设备用房等建筑物；车辆、隧道、轨道、路基等设施；通风、空调、给排水、通讯、动力、照明、机电、监控、信号、消防、旅客引导、自动售检票系统、车站设备自控系统、

屏蔽门等设备系统。

2. 不得妨碍地铁通道畅通和周边安全，包括但不限于：停放车辆、堆放杂物及未经批准搭建其他设施等堵塞通道行为；在地铁出入口外侧30米内放置易燃、易爆、危险物品……

上述手册中内容的描述，体现了管理视图分析法中的MECE原则，如管理范围从车站外围空间、站台空间、车站设施全部MECE完毕，确保全面，人人理解。通过法律法规及各项规章分解后，还可以形成乘车安检规范、乘车行为规范、乘车安全管理规范，这三个规范也可以拆分出来单独使用，比如：乘车安检规范可以张贴至安检口，让乘客走到安检处能一目了然了解安检的具体要求。

### 难点说明

在手册编制过程中还出现两个难点。第一个难点是，依据管理视图编制手册时会出现管理视图已经MECE清



管理视图分析法这一工具，不仅仅可以用于工作还可以用于生活，用于周边的点点滴滴，充分运用后会有效地锻炼一个人的思维能力，帮助各方面的提升。

楚,但在手册编制时会出现交叉的情形。如二级事项分解时,原本将遵守秩序注意文明分为一个二级事项,将该二级事项分为两个三级事项,分别是遵守秩序和注意文明,但在编制手册时出现了这样的问题,遵守秩序分解为:(1)危害轨道交通设施行为;(2)影响运营管理行为。注意文明分解为:(1)上车、乘车、上下车;(2)对人;(3)对物;(4)对环境等方面。但是如果发生在车站内滋事到底属于“遵守秩序”还是“注意文明”呢?还要看是滋的什么事,才能分?所以就将二级事项遵守秩序注意文明进行了重新 MECE,统一修改为乘车行为规范(见图4)。

第二个难点是,手册编制过程中仍然需要有结构化和系统化的思维。如:乘车行为规范编写仍然需要遵循是按照程序化的思维进行编写,还是基于模块化的思维进行。在分析清楚后,我们优先上车、乘车、上下车的程序化思维,在对人、对物的行为规范进行描述,这样可以清晰地交代乘车行为规范包含的所有内容,具有较强的逻辑性(见图5)。

这样完成的《地铁乘客手册》,就由进站、乘车、出站、票务管理、安全管理、乘车行为规范、违规行为处理、意见建议反馈几大部分组成,清楚描述在乘车过程中的各个环节,建立了统一规范,可以在任何城市任何地点使用。

管理视图分析法这一工具,不仅仅可以用于工作还可以用于生活,用于周边的点点滴滴,充分运用后会有效地锻炼一个人的思维能力,帮助各方面的提升。

图 3



图 4

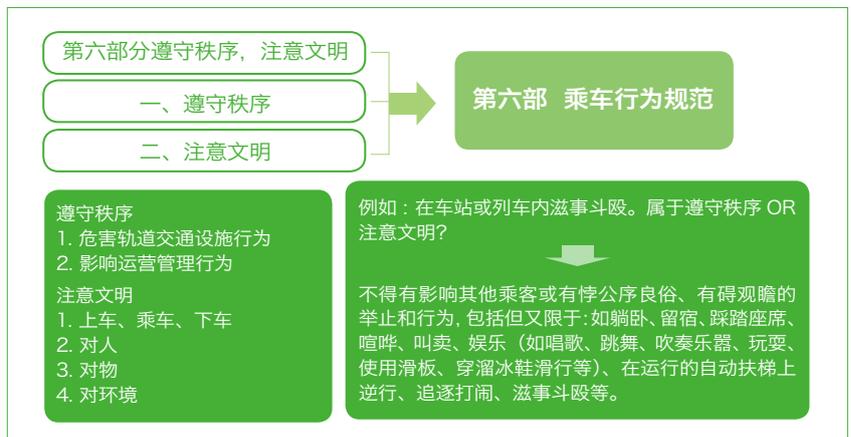


图 5



华东区全体员工深谙学习对企业健康可持续发展的重要性，一直践行着不断学习的优良作风，描绘出大区诗篇一般的学习生活。

## 学无止 习如诗

■ 太阳能公司华东区 王洪云/文

近年来，凝心聚力打造一支优秀的学习型团队已成为中央企业可持续发展的重要战略举措，在中宣部主办的《党建》上，10位央企负责人就坦言“学习是企业的生命力、创造力、核心竞争力”。《增广贤文》中“书山有路勤为径，学海无涯苦作舟”的诗句旨在传递出勉励世人坚持学习的善意。于个人，善学之可品学兼优，德才兼备以修身治国平天下；于团队，善学之可集思广益，凝聚共识，以滴水汇流入海之势推动团队的壮大与前行。华东区全体员工深谙学习对企业健康可持续

发展的重要性，一直践行着不断学习的优良作风，描绘出大区诗篇一般的学习生活。

## 学于文化：若待上林花似锦，出门俱是看花人

创办期刊。期刊作为一种传阅率高、受众面广、便读性强的文化宣传平台，在宣传企业文化方面具有十分显著的效果，今年来，大区初次创刊，然囿于经验之乏，编辑小组初时感到无所适从。“他山之石，可以攻玉”，为学习他人经验，我们搜集整理了兄弟大区、太阳能公司及集团公司的刊物，在版面设置、文字编辑、图片美化等方面取长补短、为我所用，再结合自身创意，融入大区特色文化，一本彰显员工精神风貌，展示大区文化品牌的期刊《太阳花》应运而生，为大区文化建设添上浓墨重彩的一笔。值得一提的是，在拟定期刊名称时，所有同事能够积极响应号召，发挥才智，给出许多内涵丰富的提案。因此，大区期刊从筹划到出版的过程就是包括编辑组在内的全体员工集思广益，建言献策，为大区文化建设探索与学习的过程。

读书励志。“书籍是人类进步的阶梯”，在大区领导班子的引导下，大区员工一直秉承着阅读的风气，并呈现出亮点特色。其一，全方位，多层次。从管理层到基层，从职能部门到各电站，从人事财务到运维开发，每个岗位的员工都储备着与自身岗位相匹配的优秀书籍以提高专业水平；其二，不设限，宽领域。所涉书籍种类繁多，有提高管理能力的管理学书籍，有促

进口语交流的语言类书籍，既有拓展视野的百科杂志，也有提升修养的国学小品。在书香的熏陶下，员工的职业素质和精神气质得到进一步的升华，在区域内部掀起一阵“人人学习，人人进步”的书香氛围。在今年集团公司“精神家园文集”征稿中，大家积极参与，认真阅读撰写文章，总计投稿 10 篇。

有诗云：“若待上林花似锦，出门俱是看花人。”在企业文化对企业发展起着举足轻重影响的竞争型时代，要实现企业文化“花似锦”的繁荣，员工的优秀学习能力无疑是重要因素。我相信，在文化建设的百花园里，“太阳花”们一定会开出属于自己的精彩与辉煌！

## 学于管理：小荷才露尖尖角，早有蜻蜓立上头

制度管理。不以规矩不成方圆，这里的规矩指的就是“制度”。为实现大区以“制度建设”实现对组织机构的基础管理作用，大区按照太阳能公司相应的制度规定，在不悖基本原则的前提下，以自身实际制定出行之有效的管理制度，不断在动态管理中予以完善，取得了良好的效果：行政人事工作更加细化，便于操作；财务工作有章可循，资金把控更加严密；生产运行更加安全，实现全年生产“零事故，零伤亡”之良效。

信息报送。信息报送工作是架起大区与太阳能公司紧密沟通的桥梁，也是展现大区工作成果、团队建设、文娱活动等综合信息的有效渠道。为更好地实现对大区信息报送工作的管

理，大区结合自身实际，主要做好以下工作。一是综合管理部门要充分发挥“信息中转站”的角色，以敏锐的洞察力及时关注大区新闻动态，对重要的信息要详细记录并撰之成文；二是鼓励员工发扬主人翁意识，拿起“笔杆子”，多思、多写、多投稿；三是打造大区团队精神，以员工喜闻乐见的形式组织开展各类培训、交流、文娱活动，为信息报送提供素材。2016 年伊始到目前，大区信息报送工作硕果累累：OA 系统信息报送 7 条，《阳光路上》报送信息 3 篇，《中国节能》报送信息 7 篇。

人事管理。主要包括三大板块：一是加强提高员工技能水平的培训。今年，大区内部组织了专项能力提升培训，通过专业技能深厚的前辈零距离面授机宜，使新员工对运维、基建、开发的基本流程有了全面的认知，减少了今后工作的阻力。二是开发招聘合适人才的渠道，措施有三：其一，打破传统网上招聘渠道，发挥主动性，积极参加当地政府组织的招聘活动，提高招聘的时效性与安全性；其二，为突破高层次人才的招聘瓶颈，另辟蹊径，合理预算资金，与信誉高的猎头合作，借助其人才储备库让其提供合适人才。三是绩效考核管理。“赛马不相马”，为实现让“有为的人有位，吃苦的人吃香”的考核目标，首先为员工提供一个公平、良好的竞技平台，在绩效考核管理上不断改进考核机制。综合部从查阅专业书籍到向兄弟公司专业人士虚心求教，从 360 全方位的考核机制运用到尝试以 KPI（关键绩效指标）为主进行考核，在实践的过程中也逐渐对绩效考核有了更高的认

识和运用能力。

管理过程学派认为，“管理的过程就是一个不断学习的过程”。实际上，大区的管理水平尚未成熟，更多的管理工作也未尽详述，但有诗云：“小荷才露尖尖角，早有蜻蜓立上头。”大区管理工作就如“露尖之小荷”，虽未彻底绽放风采，也在实践中不断学习完善，只要有信心，一定会实现量变到质变的飞跃，开出芙蓉的芬芳。

### 学于创新：时人莫小池中水，浅处不妨有卧龙

作为光伏领域的“新起之秀”，太阳能发电从“星星之火”发展到占据全球光伏60%以上市场的燎原之势而被长期看好，然历经十多年的快速发展，过度的出口竞争和日渐削减的财政补贴已成为制约光伏发电企业可持续发展的瓶颈。为搭上党的十八

大提出并实施的“科技创新驱动发展”的理念和政策便车，在大区内部实现科技创新提高发电量的新模式，大区领导班子审时度势，下狠劲，表决心，强抓电站的运维技改，对组件设备的PID现象与逆变器直流侧监控以及跟踪支架感光组件的角度调整进行科技研发。但科研初期，由于缺乏专业的指导和先进的研发设备，研发工作举步维艰，当时以朱安祥站长为首的几位小组成员只能顶着压力“摸着石头过河”。科研人员每天都会盯着太阳的升降轨迹，横纵向对比发电量的数据，并通过查阅书籍、上网搜索海量信息，反复进行试验。经过几个月日日夜夜的艰辛，东台公司终于发明了“一种组件支架结构”并获得了国家发明专利证书，在切实应用中解决了支架防腐问题，并使电池组件表面与太阳光入射角度尽可能的保持一致，使组件表面的辐照度增强，提高了发

电量。

有诗云：“时人莫小池中水，浅处不妨有卧龙。”在当时几乎没有人会相信这个小小的团队会真的做出啥名堂来，但正是凭借着“卧龙”般隐忍，甘于寂寞的精神，虽居于偏僻一隅，东台公司的科研团队坚持创新，给大区带来了不朽荣誉的同时也为发电量的提高，生产效益的增长做出了无法磨灭的贡献。

随着光伏产业的不断发展所带来的挑战和机遇，大区积极推进学习型团队建设，为员工创造更多的学习机会。从学“一阵子”到学“一辈子”，定格的是我们诗一般的学习生活。我们当以“学如逆水行舟，不进则退”的危机感，以“司衰我耻，司兴我荣”的责任感，以“一万年太久，只争朝夕”的紧迫感，在学无止境的道路上渐行渐远，为集团公司的繁荣昌盛奋斗终身！





## 苏明

毕业于首都经济贸易大学企业管理专业，现就职于中节能财务有限公司办公室，具有八年办公室及党建工作经验。

6S管理起源于日本，已有50年的历史，主要是对生产中的人员、机器、材料、方法等生产要素进行管理的方法。



# 财务公司 6S 管理心得

6S管理起源于日本，已有50年的历史，主要是对生产中的人员、机器、材料、方法等生产要素进行管理的方法。它强调的是标准和制度，关注的是细节，要求的是执行。而现代企业的竞争，已逐步演变成以品质（产品、人、文化）为核心的竞争，而以“整

理、整顿、清扫、清洁、素养、安全”为要素的6S管理堪称为品质活动中最基础的管理项目。自成立以来，中节能财务有限公司始终认真落实“精细化管理”要求，追求更高“品质”，将6S管理作为精细化管理项目。力求通过6S管理，规范工作现场，培养员工

良好习惯，不断提高员工素养，把“以人为本”的管理理念落到实处。

**抓基础 建制度 细微之处见真功**

在确定开展6S管理二期工作后，

财务公司认真总结了一期项目开展时的经验和不足，决心从基础抓起，从而建立良好、有序的工作环境，并以此去影响员工的主观意识，使员工养成一切照章办事，按运行规程办事，一丝不苟、做事做到位的良好习惯。公司也以此达到规范员工行为，提升员工素养，做到精细化管理的目的。因此，公司形成一把手亲自督促检查，班子其他成员牵头挂帅的6S管理领导小组，工作统一部署，从组织上保证6S管理顺利进行。公司先后制订了《6S管理工作计划》《6S管理运行规范》以及《6S管理检查标准》等，建立健全了各项规章制度，使整个6S管理工作有时间进度、有运行标准、有检查考核，有责任落实，环环相扣。为进一步推动6S管理工作，公司相关部门还组织员工学习、宣传6S管理相关运行标准，使他们了解6S管理的基本含义，公司推行6S管理的目的、意义和推行的方法、步骤，使员工消除分歧，达成共识。

## 6S管理重在细节 也难在细节

在6S管理推行之初，有人将“整理、整顿、清扫、清洁（两整两清）”简单认为是“大扫除”；认为天天检查，真是“小题大做”；还认为“安全”天天讲，“素养”慢慢来等等。其实不然，有管理者把灰尘、污迹、零乱、松动等现象叫作“微缺陷”，就是虽然目前并未直接导致问题的出现但存在劣化现象的隐患之处。为什么？因为看似细小的地方往往潜藏着很多隐患。6S管理就是从现场环境和习惯意识上防微杜

渐，消除隐患。事实证明，“两整两清”不是“大扫除”，是实施标准化、规范化、精细化管理的一个重要环节，它做了平时看似细小该做而又未做的事，解决了以前该发现而又未发现的问题。例如：我们个人的办公用品，种类很多，大大小小，长长短短，件数更多，全部摆在桌面上或柜子里，不但显得混乱还不便使用，遇有“检查”就胡乱清理一次。平时“忙于”工作，这些“细节”自然就被忽略了，如果不实施6S管理，这种状态就会继续存在：需用时，就会胡乱翻找，费工费时。“两整两清”后，上述情况得到根本性改变，办公用品摆放的整整齐齐，一目了然，定置定位，账物相附。同时，“两整两清”从使用频率的角度对办公用品进行了区分。这看似简单，却要一留一弃，保留所需，定置定位，一一对应，正确区分，分类摆放，它需要把很多细节做到位，而且要随时保持，养成习惯。可以说，6个“S”个个都要小事着手，大事着眼，可谓细微之处见真功！

## 抓“试点”建“样板”以点带面

随着开展6S管理工作的逐步深入，公司采取从抓“试点”、建“样板”开始，以点带面，全面推行。重点打造6S牵头人的工位，建立“样板”，随后按“样板”给各部门综合助理详细讲解相关要求，并在规定时限内由综合助理负责本部门其他员工标准工位的打造。通过此举，公司员工已经在打造标准工位过程中体会到了6S管

理不同凡响的意义。以前，员工觉得自己是一个被管理者；现在，大家都认为自己是工作现场的管理者，因为现场的好坏直接与自己的工作紧密结合，与自己所在团队的荣誉紧密结合；同时，通过6S管理，员工收获着6S管理带来的好处：“工作环境变得更加整洁有序；工作时不慌不忙，井井有条，大大提高了工作效率”。可以说，推行6S管理从建章立制到抓“试点”、建“样板”，使办公场所从零乱无序到井然有序，这说明财务公司在推行6S管理中初战告捷，但这仅是“万理长征第一步”。随着6S管理的逐步深入和全面推广，一场攻坚战已悄然打响。

通过开展两期6S管理，我们逐渐认识到6S管理是各项管理的基础，要充分调动每一位员工的主动性，将6S管理的过程变成人人参与的过程，要抓反复、反复抓；同时要认识到，改变人的不良习惯是6S管理的难点，要培养员工良好素养是6S管理的重点；要检查到位，责任到人，持之以恒，持续改进，决不做秀或搞一阵风；要下决心通过推行6S管理工作，从形式到内容，再由丰富的内容展现出员工的精神面貌，并体现在按章办事的自觉性上、员工良好素养的培养上，增强财务公司整个团队的战斗力和凝聚力。

做好6S管理工作只有开始没有结束，尽管6S管理是极其艰巨的工作，但我们坚信，只要我们共同努力，全力以赴，不论是在日常管理上还是在员工素养上都将会有极大的提高，定会给我们提供进一步发展的可靠基础，进而为公司的发展做出更大贡献！

## 崔明军

新时代设计公司总经理助理兼任总工办主任，教授级高级工程师。1988年加入中国新时代国际工程公司，他把自己的所有青春和智慧都奉献给了给水排水专业研究，在他的人生字典里，没有享乐，只有工作，没有困难，只有勇往直前的精神。



地下综合管廊就是“城市市政地下管线综合体”，即在城市沿道路或管线走廊带建造一个地下连续结构物，将以往直埋的市政管线，例如给水、雨水、污水、供热、电力、通信、燃气、工业等各种管线集中放入其中，并设置专门的配套系统，按照实际需求组织的规划、设计、建设和后期运营管理，是保障城市运行的重要基础设施和“生命线”。

# 地下综合管廊建设研究

## 城市地下“生命线”——地下综合管廊

地下综合管廊就是“城市市政地下管线综合体”，即在城市沿道路或管线走廊带建造一个地下连续结构物，将以往直埋的市政管线，例如给水、雨水、污水、供热、电力、通信、燃气、工业等各种管线集中放入其中，并设置专门的配套系统，按照实际需求组织的规划、设计、建设和后期运营管理，是保障城市运行的重要基础设施和“生命线”。综合管廊底部距离地面平均深度超过5米，有的达到8米甚至更深，其顶部距离地面也有两三尺，一般的综合管廊，其管廊仓高有三四

米，宽接近8米，在这个隧道空间中，人和小型机械可以进入廊内作业。

欧洲是地下空间开发利用的先进地区。地下综合管廊的发源于欧洲，在19世纪，法国（1833年）、英国（1861年）、德国（1890年）等就开始兴建地下综合管廊。至今，巴黎市区及郊区的综合管沟总长已超过2000公里。在地下管廊投融资方面，地下管廊被视为由政府提供的公共产品，由于其较强的政府财力，其建设费用由政府承担；在运营管理方面，建设完成后，政府以出租的形式提供给管线单位实现投资的部分回收。

日本综合管沟建设开始于1926年，目前已发展成为世界上综合管沟

建设规模较大、最先进的国家之一，东京的中心城区，已规划建成200多公里共同沟，成为世界范围共同沟建设长度最长的城市。

中国台湾地区于20世纪90年代开始对城市综合管廊建设进行了大力推广。目前，台湾已建综合管廊超过300公里，其中台北、高雄、台中等大城市已完成系统网络的规划并逐步建成。台湾地区针对地下管廊的建设，制定了完善的法律与运作体系，成为继日本之后亚洲具有综合管廊最完备法律基础的地区。其于2000年公布实施的“综合管道法”，对综合管沟的建设地区、时机、资金、维护管理等作出了明确的规定，对促进台湾地区综

合管沟的建设和发展起到了巨大的推动作用。

与发达国家和地区相比，我国地下综合管廊建设起步较晚。我国1958年才在北京天安门附近铺设第一条地下管廊，20年之后才有第二条管廊问世，而真正的起步时间是在1994年开发浦东新区时在张杨路修建的全长11.13公里地下管廊。

## 地下综合管廊解决传统市政管网症结

传统地下管线底数不清、分布不明，问题众多。在我国，截至2011年年底的各类市政地下管线长度已超过

148万公里，是1990年的8.16倍，地下管线长度巨大，导致地下管线底数不清、分布不明等问题，老城市的问题更加突出，其中最显眼的便是“马路拉链”和“空中蜘蛛网”。

**马路拉链：**道路建设时缺乏统一的规划、管理，多家企业“各自为政”，导致马路不断开挖。“拉链马路”在影响城市面貌和市民生活的同时，造成了资源的巨大浪费。据粗略估算，每挖一平方米城市道路平均花费至少上万元。

**空中蜘蛛网：**空中各种线缆密布交织成“蜘蛛网”。空中蜘蛛网易被超高车辆刮倒，造成路段附近大片居民区和单位的固定电话、宽带等出现中

断，造成生活不便；裸露在在风雨中无保护，常年风吹日晒造成破损、老化、松动，引发交通安全等事故。

地下综合管廊优势明显，解决传统管网杂症。相比于传统的市政管线直埋的模式，综合管廊具备较明显的综合优势：

综合管廊的收益应当分为两部分，即内部收益和外部收益：内部收益是指管廊运营收取的一次性管线入廊费、管廊使用租费，以及管廊物业管理费等现金收益，用于补偿其部分固定资产折旧和综合管廊管理公司的运营成本，只要在管廊的折旧期内管廊租费的贴现值达到或接近管廊投资的三分之一，我们就有理由认为这种



财务模式在经济上是合理的；外部收益即社会收益，是因综合管廊的修建造成其它社会成本的降低和土地资产的增值以及投资吸引力的提高等，这部分收益尚无法准确测算，只能通过其它城市的数据参照或者经验测算。

据一项清华大学对部分城市综合管廊的研究(郭莹等)，综合管廊的直接收益一般要小于总成本(这里是直接成本)；但若计入外部收益，总收益通常要大于总成本。总收益与总成本的比率最高为4.44倍(上海松江大学城廊道)，最低也有0.68(陕西蒲城县廊道)，平均总收益与总成本的比率约为1.91倍，因此从整个社会角度看综合管廊的投资是有效率的。在总收益中，外部收益所占比重较大，最高为87.3%(上海松江大学城廊道)，最低为17.4%(陕西蒲城县廊道)，平均约为55%。

## 国内地下管廊典范——横琴地下管廊

横琴的地下综合管廊网络全长33.4公里，呈“日”字形布局，基本覆盖全区的市政道路主干道，是目前国内已建成的里程最长、规模最大、体系最完善的地下综合管廊。综合管廊分为一仓式、两仓式和三仓式三种，纳入其中的管线类型有给水管、中水管、220V电力电缆、通讯管、冷凝水管和垃圾真空管6种，不但能满足近期的需求，还为将来几十年的发展扩容预留足够的位路。通过在线网络对重点区域实行实时监控能及时掌握管

廊情况，通过这些电脑上的显示、记载，各种信息和数据随时可以调取查阅。横琴地下综合管廊的建成既避免了“拉链路”，又消灭了“蜘蛛网”，为建设宜居城市、智慧城市提供了有力支持和成功范本。横琴地下管廊工程投资高达20亿元，但是采取地下综合管廊的方式总计为全岛节约土地达到40多万平方米，结合当前横琴的综合地价及城市容积率，管廊产生的直接经济效益超过80亿元，已远高于先期的资金投入。

## 政府政策支持，推进地下管廊建设

地下综合管廊政策持续推进、支持力度加码。早在2013年发布的《国务院关于加强城市基础设施建设的意见》中，政府就提出提高城市管网、排水防涝、消防、交通、污水和垃圾处理等基础设施的建设质量、运营标准和管理水平，加大城市管网建设和改造力度。在随后发布的《国家新型城镇化规划(2014—2020年)》，再次强调新建城市主干道路、城市新区、各类园区应实行城市地下管网综合管廊模式。进入2014年之后，地下综合管廊政策密集出台并从技术、建设、融资等方面不断规范和完善，政策不断加码、细化。

开展城市试点，后续复制拓展有望快速开启。2014年10月住建部提出目标要求：用3年左右时间，在全国36个大中城市全面启动地下综合管廊试点工程。今年4月住建部会同

财政部开展了中央财政支持地下综合管廊试点工作，确定了内蒙古包头等10个城市为试点城市，计划3年内建设地下综合管廊389公里(今年开工190公里)，总投资351亿元，其中中央财政投入102亿元，地方政府投入56亿元，拉动社会投资约193亿元。住建部以试点示范将为后续城市地下管廊建设提供案例和参照，有望带动全国建设地下综合管廊的积极性。据统计，目前全国共有69个城市在建的地下综合管廊，总长约1000公里。

PPP模式助力综合管廊建设。近期，国务院常务会议提出将地下综合管廊作为国家重点支持的民生工程，未来地下管廊建设将成为财政支持的重要方向。地下综合管廊建设是中长期的城市基础设施建设和运营模式，需要大量资金支持，考虑到地下管廊工程较大规模的建设和投资量，在当前宏观经济下行过地方政府融资平台严格管控的条件下，通过PPP模式开展地下综合管廊建设和运营，有望成为解决地下综合管廊建设中长期投资的重要途径和来源。

同时，国务院常务会议此次也提出要创新投融资机制，鼓励社会资本参与管廊建设和运营管理，在加大财政投入的同时，配套特许经营、投资补贴、贷款贴息、发行票据等财政资金保障机制的地下综合管廊的PPP项目中，企业可以通过PPP模式与政府签订特许经营权协议，获得项目完工后的运营权，地下综合管廊将实行有偿使用，入廊管线单位缴纳入廊费和日常维护费的方式为管廊建设运营方

提供长期稳定回报。

此外，在 2015 年 8 月住建部发布的专题报告《PPP 模式——解读新型城镇化的融资之路》中分析认为，结合我国政府当前的政策思路，PPP 项目推广首先或主要以轨道交通、污水垃圾处理、供水供电等投资需求大、定价机制相对透明、有稳定现金流、适合市场化经营的项目为主。财政部在此前发布的 30 个政府和社会资本合作模式（PPP）示范项目则重点推介了供水、供暖、污水处理、垃圾处理、环境综合整治、交通、新能源汽车、地下综合管廊、教育、医疗、体育等多个领域。

### 市场容量大，但从年投资额来看对公司业绩影响有限

千亿市场，空间巨大。地下综合管廊在廊体单位公里造价在 0.56 亿~1.31 亿元之间。地下综合管廊分为廊体和管线，在这里假设仅考虑廊体的建造成本，而廊体造价又与断面面积和舱位数量有关，按照国家试行投资标准估算，断面面积 10~20 平方米、1 舱位的廊体 1 公里造价约为 0.56 亿元；断面面积 35~45 平方米、4 舱位的廊体 1 公里造价约为 1.31 亿元，断面面积越大、舱位数量越多，造价越高。

笔者以地下管廊建设完备的国家与地区人均管廊公里数来估计我国未来地下管廊市场空间。瑞典首都斯德哥尔摩市管廊总长度 30 公里，总人口约 80 万人，折算成每万人管廊公里数为 0.38 公里/万人；俄罗斯、日本与

中国台湾地区分别为 0.11、0.16、0.13 公里/万人。取平均值，笔者近似得出，若我国具备完善的地下管廊系统，每万人管廊公里数约为 0.2 公里/万人，总投资 2.67 万公里。若具备完善的地下管廊体系，廊体在总投资在 1.6 万亿~3.2 万亿之间。因不同断面面积、不同舱体廊体造价不一，故笔者分悲观、中性、乐观三种情形，分别取单位公里廊体造价为 0.6、0.8、1.2 亿/公里，结合我国管廊总长度，得出廊体总投资在 1.6 万亿~3.2 万亿之间。国务院要求 2020 年建设完成一批完善的地下管廊体系，且我们假设每年投资额均相同，且 2020 年完成投资，则每年廊体投资额为 3200 亿~6400 亿元。此外，过在廊体建造成本中，施工成本占一半，材料成本占比超过三分之一。以断面面积 20~35 平方米、2 舱位的廊体为计算标准，1 公里施工成本约为 0.40 亿元，占比约为 49.83%，1 公里材料费用约为 0.28 亿元，占比约为 35.06%，其余为设备购置费与基本预备费，其中基本预备费是指在投资估算阶段不可预见的工程费用；故笔者拆分廊体成本构成得出，管廊建设中，工程施工市场规模为 1600 亿~3200 亿元，建材市场规模为 1100 亿~2200 亿元。

年均千亿的投资对公司业绩影响有限。理性的分析，千亿管廊市场对基建投资的拉动其实有限。经测算，每年廊体投资为 3200 亿~6400 亿元，取均值，为 4800 亿元，占 2014 年基建投资（11.22 万亿）比为 4.28%；具体到勘察设计行业，按廊体投资的 3% 计算勘察设计的费用，预计每年地下

管廊的工程勘察设计业务投资额约为 144 亿元，占 2014 年我国工程咨询行业营业收入为的比例为 2.1%；此外从增量空间考虑，给排水管线等管线工程已在城市相关规划投资之中，地下综合管廊只是把相关管线集中建设，因此地下管廊对城市市政管线工程建设的市场带来的增量空间相对有限。具体到公司层面，管廊投资对营收的贡献同样有限。笔者认为有以下两点原因：一是“大行业，小公司”的行业属性决定了即使龙头公司市场占有率也很小。以勘察设计行业知名企业江苏省交通科学研究所股份有限公司为例，该公司的市场占有率不足 1%，管廊投资对营收贡献仅 1 亿左右，仅占其 2014 年营收比重的 5% 左右；二是新建地下管廊多采用直接开挖方式，技术壁垒相对较低，当地工程企业基本都可以承做，竞争激烈，投资相对更加分散。

当然，笔者认为管廊投资除了对公司实质性影响有限以外，目前我国管廊建设法律法规不完善、技术规范不健全、投融资和运营模式不明确等问题也制约管廊建设快速发展，比如，地下管廊建设对基建投资的拉动小、对公司业绩贡献有限，且短期存在众多制约因素，本轮的“地下管廊”本质上仍然是主题投资，且从“地下管廊”的预估投资额来看，仅仅针对“地下管廊”的主题投资持续性有限。然而，值得注意的是，下半年市场可能会从“地下管廊”的主题炒作进一步扩散至对“下半年全面基建刺激”的炒作，主题热点有蔓延扩散的可能。



## 赵雪瑾

毕业于首都师范大学数学与应用数学专业、中国人民大学金融工程专业，现就职于中节能财务有限公司计划财务部，具有八年财务和人力资源从业经验。



互联网金融，广义上可以理解为互联网+金融，即传统金融行业与以互联网为代表的现代信息科技的融合。

# 快速发展的互联网金融

互联网金融，广义上可以理解为互联网+金融，即传统金融行业与以互联网为代表的现代信息科技的融合，存在两个维度的概念：一是金融机构通过互联网平台提供金融服务，

二是互联网企业利用自身优势向金融行业渗透。

互联网金融肇始于 20 世纪 90 年代中期，可大致分为两个发展阶段：第一阶段以网络银行、网络证券和网

络保险的出现为标志，主要改变是金融服务便捷化、工作效率提升，尚未触及金融业务的核心。第二阶段是在银行、证券、保险等传统金融机构广泛运用互联网平台的同时，出现了第

三方支付、P2P 网贷等新的金融业态，这一阶段涉及了投融资渠道、资金成本、利率形成机制、风险控制等金融领域的深层次内容。2013 年，受政策鼓励和技术革新的双重影响，互联网金融得到爆发性发展，很多人因此将这一年称为“互联网金融元年”。

20 年来，互联网的高速发展深刻影响了我们生产生活的方方面面，互联网金融的发展也必将会“强制性地”对金融业态的某些领域产生颠覆性影响。这种改变有些我们可以预见，有些可能还难以预测。人民银行一位领导颇有哲学意味地指出，互联网金融只是一个比较短暂的概念，因为将来很长一段时间内，没有互联网可能就没有金融了，除非互联网被另外一个新的发明所替代。

互联网金融作为一种新兴业态，其发展之快、影响之深值得我们高度关注。2013 年 6 月，阿里巴巴在其支付宝平台与天弘基金合作推出了余额宝业务，半年后余额宝资金规模突破 5000 亿元，用户突破 8100 万户。2013 年 11 月，网络货币比特币单价突破 1000 美元，年度涨幅达 76 倍。2014 年上半年，为打赢“存款保卫战”，各商业银行纷纷推出了银行版“余额宝”。2014 年 12 月，美国网络借贷公司放贷俱乐部在纽约证交所上市。2014 年年底，银监会批复成立首批 5 家试点民营银行。其中深圳前海微众银行、浙江网商银行均明确了“互联网银行”的发展道路，不设或少设实体网点，主要通过互联网开展业务。彭博社数据显示，2014 年，中

国 P2P 网贷规模达到 410 亿美元，比 2012 年增长 13 倍。网贷之家数据称，至 2014 年底，全国 P2P 投资人 116 万，平均投资额 21.7 万元，总额超过 2500 亿元人民币。中国支付清算协会今年 5 月发布的报告显示，2014 年支付机构处理超过 215 亿笔互联网支付业务，金额超过 17 万亿元人民币，同比分别增长 43.52% 和 90.29%。

互联网金融总体可分为第三方支付、P2P 网贷、大数据金融、信息化金融机构、众筹融资、互联网金融门户等模式。

第三方支付是买卖双方在缺乏信用保障情况下的资金支付“中间平台”，买方将款项付给买卖双方之外的第三方，第三方提供安全交易服务，实质是在收付款人之间设立中间过渡账户，使款项实现可控性停顿，只有双方意见达成一致才能决定资金去向。第三方担当中介保管及监督的职能，不承担风险。阿里巴巴旗下的“支付宝”是国际领先的第三方支付平台，主要从事支付和理财服务，目前支付宝用户已超过 3 亿人，单日支付交易笔数峰值达到 1.97 亿笔。在进入移动支付领域后，为零售百货、电影院线、连锁商超和出租车等多个行业提供服务，已成为全球最大的移动支付厂商。

P2P 网贷是指通过第三方互联网平台进行资金借、贷双方的匹配，需要借贷的人群可以通过网站平台寻找有出借能力并且愿意基于一定条件出借的人群，帮助贷款人通过和其他贷款人一起分担一笔借款额度来分散风险，也帮助借款人在充分比较的

信息中选择有吸引力的利率条件。网贷的种类包括担保交易模式、债权合同转让模式、无抵押无担保线上撮合模式、小贷模式等等。截至 2014 年年底，有 1500 家 P2P 网贷平台在运营，约为 2013 年的两倍，其中陆金所和有利网凭借独特的发展模式在众多平台中脱颖而出，成为 P2P 网贷的首选平台。

大数据金融是指通过对海量数据进行实时分析，为互联网金融机构提供客户全方位信息，通过分析和挖掘客户的交易和消费信息掌握客户的消费习惯，并准确预测客户行为，使金融机构和金融服务平台在营销和风险控制方面有的放矢。基于大数据的金融服务平台主要指拥有海量数据的电子商务企业开展的金融服务。目前，大数据服务平台的运营模式可以分为以阿里小额信贷为代表的平台模式和京东、苏宁为代表的供应链金融模式。阿里小贷以“封闭流程+大数据”的方式开展金融服务，凭借电子化系统对贷款人的信用状况进行核定，发放无抵押的信用贷款及应收账款抵押贷款，单笔金额在 5 万元以内，与银行的信贷形成了非常好的互补。京东商城、苏宁的供应链金融模式是以电商作为核心企业，以未来收益的现金流作为担保，获得银行授信，为供货商提供贷款。

信息化金融机构是指通过采用信息技术，对传统运营流程进行改造或重构，实现经营、管理全面电子化的银行、证券和保险等金融机构。银

行的信息化建设一直处于业内领先水平，建成了由自助银行、电话银行、手机银行和网上银行构成的电子银行立体服务体系，同时很多银行都在自建电商平台，如建行的“善融商务”、交行的“交博汇”等。银行通过积极“触网”，形成一个“网银+金融超市+电商”的三位一体的互联网平台，以应对互联网金融的机遇及挑战。

互联网金融的业务模式决定了其具有成本低、效率高、渗透性强的优势。在互联网金融的某些服务模式中，资金供求双方可以通过网络平台自行完成信息甄别、匹配、定价和交易，无传统中介、无交易成本、无垄断利润。一方面金融机构可以避免开设营业网点的资金投入和运营成本，另一方面消费者可以在开放透明的平台上快速找到适合自己的金融产品，削弱了信息不对称程度，更省时省力。互联网金融业务主要由计算机处理，操作流程完全标准化，客户不需要排队等候，业务处理速度更快，用户体验更好。如阿里小贷依托电商积累的信用数据库，经过数据挖掘和分析，引入风险分析和资信调查模型，商户从申请贷款到发放只需要几秒，日均可以完成贷款1万笔。互联网金融模式下，客户能够突破时间和地域的约束，

在互联网上寻找需要的金融资源，金融服务更直接，客户基础更广泛。目前，互联网金融的客户中有众多小微企业，覆盖了部分传统金融业的金融服务盲区，有利于提升资源配置效率，促进实体经济发展。

互联网金融在具备众多优势并取得快速发展的同时，也存在一个亟待解决的重大问题，即风险控制。某些互联网金融服务违约成本低，容易诱发恶意骗贷、卷款跑路等风险。特别是P2P网贷平台由于缺乏明确的准入门槛，成为不法分子从事非法集资和诈骗等犯罪活动的温床。淘金贷、优易网、安泰卓越等P2P网贷平台就先后曝出了“跑路”事件。据统计，2014年倒闭或面临严重问题的P2P网贷平台高达275家，是2013年的3.6倍。此外，互联网如果遭遇黑客攻击，将会影响金融系统的正常运作，危及国家金融安全和消费者资金、信息安全。面对上述问题，国家有关部门正在加紧完善监管机制，并专门制定规范互联网金融新兴业态的法律法规。

互联网金融的发展总体上是得到国家政策大力支持的。十八届三中全会《决定》中明确，要“发展普惠金融，鼓励金融创新”。国务院多次提出支持发展互联网金融。互联网金融的快

速发展既为集团财务公司创新业务、提升效率、更好服务实体经济提供了前所未有的机遇，同时也对财务公司以利差为主的盈利模式带来了挑战。财务公司在保持传统资金管理和资金融通优势的同时，亦需充分贯彻互联网思维，利用集团产业优势向产业银行、向服务理念和形式上不断创新的投资银行转变。

当前，大型集团的财务公司创新互联网金融服务尚处于起步、探索阶段。宝钢将电子商务确定为未来的重点拓展领域之一，其电商平台的搭建已初获成效。宝钢集团供应链下游客户申请“宝融通”后，只需一次授信，就可循环使用融资额度，全流程在线、自助操作，实时放款，灵活还款，并采取在线监控、线下监管、流程控制、封闭结算等多种方式管理风险。海尔集团也进行了一系列大胆尝试，包括P2P金融超市、网络快捷支付等。绿地集团则于2016年4月设立了“绿地地产宝”，首期发行2亿元，半小时内即售罄。节能环保是未来若干年我国乃至世界范围内的新兴产业，产业规模巨大、前景广阔。互联网金融在这一领域的广泛应用，有可能会在投资融资、股权配置、项目选择、客户拓展等方面产生深远影响。

互联网金融在这一领域的广泛应用，有可能会在投资融资、股权配置、项目选择、客户拓展等方面产生深远影响。

## 靳少华

现就职于中节能六合天融环保科技有限公司审计法务部。

公司是以盈利为目的而向社会提供商品或服务的企业法人，其商务及经营活动最终都以实现盈利目的。

# 风险控制 不仅在于合同

公司是以盈利为目的而向社会提供商品或服务的企业法人，其商务及经营活动最终都以实现盈利目的。为实现这一目的，不同的公司在经营活动中通过不同的商业模式或运作方式去经营、营利，而各种商业活动及商务合作与交易，也多以合同为载体，并以合同作为双方具体商业交易及操作的行为准则，以推进和保障商业目的之实现。重大的交易活动更以详尽、严密的合同文本所体现，所以，我们常在描述重大业务时，称之为“签约一单大业务”以示其重要，这也恰恰反映了，合同与业务密不可分的特性。而合同的重要性也并不在于合同文本有多重要，而在于它承载的业务内容有多重要，越重大的商务合同也越是被作为业务重点受到全方位的关注的，因此，合同作为实现各方商业目的载体和行为准则，也往往被作为企业法律风险控制和管理的关键，并

成为风险控制的主要对象。但是，合同风险的管理和防范，却并非仅指对合同文本及条文的控制，仅通过合同文本和条文的审核是无法做到企业风险的有效防控。

企业对外发生商业关系和交易，是通过合同来约定交易内容和操作步骤，并通过合同的有效执行来实现交易目的实现的，因此，合同作为公司业务的外在形式和法律载体，合同与业务是不可分的统一体。脱离业务作合同，会把合同管理变成一个单纯的法律事务，合同就真的变成了交易形式和文件手续，无法做到预防风险、指导双方交易事项操作、保障交易目的的实现等作用。而脱离合同做业务，则无法明确商业活动交易双方的交易内容及权利义务，会使交易双方具体执行交易活动时无章可循，造成纠纷的出现，无法确保双方交易目的的实现，甚至造成合同约定不明有说不

清的情况出现。合同与业务的关系，好比是一个事物的两个方面，在企业生产经营管理活动中，处理好两者关系，避免割裂它们的内在联系，既能优先控制风险，亦能最大限度保障交易目的的实现。

基于合同的法律属性，以及合同和业务的密切联系，从企业的整体层面来看，我们会发现合同风险不仅来自合同文本，其主要系统性的风险还存在于以下几方面：

## 交易对象的风险

市场交易都是在双方或者多方交易主体之间所发生，各方之间通过履行合同约定的权利义务以达到交易目的的实现，而各方主体的履约能力则会直接影响到相关方合同的正常履行以及交易目的的实现。市场交易中，跟信誉资质高、履行能力



强的企业合作或交易，合同履行会相对高效且合同交易目的更容易实现。因此，交易对象的选择，是整个合同风险管理的关键之一，在某种程度上比合同文本管理还要重要。

交易对象的选择，总的原则是交易对象的履约能力及资质信用要跟交易事项本身相匹配。这并不是说绝对不能跟小企业签合同，但是复杂的交易，履行周期长的交易，资金规模大的交易，最好选择履约能力较强的企业，因为大企业一般情况下履约能力的确比小企业要强，即使因某种原因最终出现重大纠纷，大企业也具有更强的责任承担能力，可以通过诉讼等法律手段向其追偿损失，其也有资产可以赔偿。若交易方是履约能力及信用等级较低的企业，出现纠纷后即使通过诉讼向其追偿，其也有可能因无财产可供执行，而使合作方实际无法得到赔偿。所以审慎选择交易对象，

对交易主体进行有效管理，是风险防控的第一步。

### 商业模式即交易内容和步骤的风险

合同作为商业交易的载体，其直接反映的就是合同双方的交易内容和交易步骤，通过按照交易步骤逐步执行交易事项来实现交易目的的实现。因此，合同是否可行，首先需要确定的是其在商业上的可行性。

如果双方交易模式、操作步骤等都不明确，那么双方就都不清楚各自需要做什么、具体怎么做、什么时候去做、做的过程中相关事项要达到什么要求和标准，那么这个合同一定会出问题。因为商业模式、成本测算和费用承担、操作步骤等约定不明确，它会导致合同履行过程中，双方对具体事项由谁履行、何时履行、如何履

行等情况产生争议，造成交易事项无法正常执行，有可能会造成根本违约，给双方在经济成本、时间成本等方面都造成重大损失。

尤其在很多项目交易过程中，交易双方在谈判时，往往只关注到交易价款、付款节点、标的物交付节点等主要条款，忽略了一些具体操作事项、商务事项或手续事项的可行性、执行标准以及如何执行，在合同履行过程中就会发现，合同一些节点事项无法操作或约定不明确，给合同履行造成重大障碍。如果交易本身就不能实现，相关交易步骤也不具有可操作性，即使合同签得再好，法律上再没瑕疵，到最后它也会有纠纷，合同所承载的商业目的更无法按照既定目标实现。

例如，在一项项目交易中，作为项目收购方已按约了支付前期部分款项，而出让方也按约履行了相应的交付等义务，交付的标的物也不违反合

同约定，但收购方由于事先对项目运营及商务操作等方面事项未能考虑全面，在履行中才发现，若继续接受该项目，不但需要再支出额外费用，大大增加了交易预算和成本，而且由于项目运营及商业操作模式存在障碍，即使接受也不一定能够实现本次收购的商业目的，而若不接受该标的物，则会造成根本违约，还会向出让方支付高违约金，造成了重大经济损失，从而陷入两难境地。

而且不同行业、不同事项、不同的标的物其商业模式及交易的特点和要求也各不相同。许多企业效益好时，一般存在争议不多，因为效益好，交易双方商业目标都能够实现，但是当企业效益不好或者说商业目标不能实现时，即使合同签得再好，也会纠纷不断，从根本上说，企业的商业目的不能实现，就一定要有纠纷。就建设工程领域来说，按照既有的商业模式，发包方基于其甲方地位优势、行业规则以及其自身资信状况影响，往往迟延支付承包方工程价款，甚至要承包方先行垫资，作为承包方尤其是EPC总承包方来说，不但无法及时取得工程款，而且还要向设计、施工、采购等相关方承担付款义务，这就造成EPC总承包在施工分包、材料采购时，

经常处于被告的地位承担，承担违约责任。这在情况，行业状况不景气的情况下显现更为突出。

因此，从合同的角度来看，商业模式及整体交易内容和步骤也是风险控制的重要方面。

### 合同履行的风险

合同签订前，我们都会对合同从各方面进行进行风险控制，而在合同签订后进入履约阶段，如何严格、有效执行合同就少有关了，很多时候是直接交由业务部门操作，这样便于业务管理，但往往放松了履约阶段的风险防控，而合同风险大多是在合同履行过程中出现，特别是在合同的签订部门跟执行部门不一致的情况下，有时连合同的交底过程都没有，执行人员连对合同文本都不熟悉，在这种情况下，合同约定条款能否真正实施和落实，合同目的能否真正实现，就存在许多不确定性。尤其是对一些合同履行周期较长，涉及人员和履约事项较广，情况复杂多变的建设工程施工合同，在合同履行期间的过程控制就显得尤为重要，若出现对方违约的情况下不能及时采取有效控制措施，不但不能防范和降低风险，而且还会造成诉讼时的被动。

此外，合同的履行是了为实现合同目的，而在合同履行的过程中，合同最初的基本情况都有可能发生变化，这将会影响到合同的正常履行，并产生相应的合同变更、中止、解除等问题。如果负责合同实施的部门不能及时发现并提出，其他如财务、法律等部门很难及时详细了解，并及时提出应对策略和解决方案。因此，合同履行阶段的风险防控也是风险控制和保障交易目的实现的重要环节。

综上所述，合同风险管理是企业风险管理的关键，但交易主体的选择，合同商务谈判和交易模式的确定、合同的签订及合同履行等各阶段都是企业风险防控的重要环节，只有合同管理各环节都能有效防范风险，才能做到风险事前有识别，事中有控制，事后有救济。合同管理及风险防控并非单纯法律事务，合同与业务作为密不可分的一体，需要企业战略层面统一管理，制定系统性风险管理的各项制度，各部门根据制度要求和职能职责分工合作，对具体业务板块和事项采取针对性的风控措施，共同实现对合同风险的全面管理，这样才能实现合同法律风险的防控，最终保障企业商业目标的实现，并使企业进行商业活动实现收益最大化。

从合同的角度来看，商业模式及整体交易内容和步骤也是风险控制的重要方面。

## 侯宝军

中节能工业节能有限公司企业管理部内控主管。负责公司内控管理及节能减排方面的工作，主要负责下属公司节能减排工作的管理及下属公司碳项目的开发。加入工业节能公司前，从事碳减排的核查工作，熟悉国际、国内气候变化的政策，一直关注国内碳市场的发展，寻求公司在碳市场发展过程中的机会。兴趣广泛，平时喜欢阅读、写作，喜欢登山、游泳、旅游等亲近大自然的活动。

在行业层面，碳减排水平高的企业随着碳配额价格的提升将具备越来越强的市场竞争力，为节能、可再生能源等低碳技术的研发和应用提供了更为广阔的市场空间。



# 《巴黎协定》与碳市场

2015年12月12日，《联合国气候变化框架公约》近200个缔约方在巴黎气候变化大会上一致同意通过《巴黎协定》，为2020年后全球应对气候变化行动做出安排。《巴黎协定》是继1992年《联合国气候变化框架公约》、1997年《京都议定书》之后，人类历史上应对气候变化的第三个里程碑式的国际法律文本，它们共同形成了2020年后的全球气候治理格局。目前，已有74个国家正式批准了《巴黎协定》，这些国家的温室气体排放量占全球总量的58.82%。

2016年11月4日，《巴黎协定》正式生效。《巴黎协定》签发以后，我国公布了2020年和2030年的减排阶段性目标，中国在《巴黎协定》中承

诺到2030年国内单位GDP的二氧化碳排放量较2005年下降60%至65%，这意味着中国势必将加速推进能源结构的转变，压缩煤炭和其他化石能源的使用，转而使用其他绿色能源，同时推进煤电清洁化和各类低碳技术的应用。

目前，我国对碳交易市场的建立在时间规划上正在有条不紊地进行着，预计2017年，我国将启动全国碳市场，根据测算，未来我国碳市场的年交易量将达到30亿~40亿吨，明显超过欧盟的20亿吨，这意味着全国市场启动后，我国将形成世界最大的碳排放权交易市场，并且体量还将继续增加，因此未来全国统一碳市场时，我国将占有相当大的优势。从全社会

看，碳市场发挥了市场配置资源的作用，鼓励减碳成本高的企业从减碳成本低的企业购买配额，从而降低全社会总体减碳成本，提高成本效益。对企业而言，在碳市场内形成的碳排放配额交易，为企业减少碳排放提供了新的经济激励，企业将更加珍惜利用碳排放配额，把碳配额作为新的资产纳入经营决策过程并加强管理。在行业层面，碳减排水平高的企业随着碳配额价格的提升将具备越来越强的市场竞争力，为节能、可再生能源等低碳技术的研发和应用提供了更为广阔的市场空间。

在中国碳市场试点之前，欧洲碳市场就已运行多年。中国的一些节能企业曾开发过一些清洁发展(CDM)项



目(以清洁能源发电为主),产生了部分核证减排量(CER,与中国碳市场的CCER类似,但不通用)参与了欧洲碳交易市场。CER的交易只是一种碳配额交易的补充机制,碳配额交易才是重头戏,但在中国的碳交易开始之前,国内企业都不曾有过碳配额交易的经验。目前碳市场试点地区有限,全国大部分的企业、机构、包括政府部门对碳交易这个新生事物相对陌生。

作为以节能环保为主业的中央企

业,既有控排企业又有减排企业,在未来碳市场中,要做好前期准备,争取在未来的碳交易中,发挥主导作用。

### 统一管理企业的碳资产

碳交易给碳排放权赋予了价值,企业首先要从决策层面重视碳交易,根据企业自身情况制定不同的碳资产管理模式,对于大型集团可以采取设立专门的机构,统筹规划;中小型企业可以根据自身需求,委托相关机构

进行碳资产管理。

据了解,对于大型集团,统一管理是应对全国统一碳市场的必然趋势,在制度上对集团内部温室气体排放、CCER开发、碳履约交易统一管理;在机构设置上建立专门的碳资产运营平台或者专门的碳资产管理公司。通过对碳资产的统一管理,将分散的碳资产集中起来,最大程度上发挥专业化优势,数亿吨的碳资产才可以更好地被利用。同时,通过抵押回购等手段盘活碳资产,产生一定的收

益，一定程度上弥补可能存在的碳配额缺口。

而碳资产管理并非局限于集团内部，对于集团外部的碳资产的管理也是不容忽视，比如在对本集团碳资产管理的基础上，对其他控排企业的碳资产进行管理。虽然这方面的工作现在还未成熟，却是未来多数企业所属的碳资产公司的重要发展方向。未来的目标是集团内外碳资产管理并行发展。这种内外兼顾的模式在国际上也有颇多先例，如法国电力集团，BP，壳牌都是非常成功的案例。

### 加强碳管理方面人才的培养

碳交易作为新型的市场交易活动，具有规则性强的特点。目前除了国家批准的7个碳交易市场试点地区外，全国大部分的企业、机构、包括政府部门对碳交易这个新生事物相对陌生。所以对相关人员的培训至关重要。只有相关的管理人员充分了解碳市场相关政策、熟练掌握碳市场交易规则、熟练使用碳资产管理相关工具，才能使企业有效利用市场手段实现碳资产的保值增值，也为企业在碳约束时代抢占市场先机、实现可持续发展提供重要的人力资源保障。

### 减排企业尽快启动 CCER 项目的开发

由于 CCER 可进行交易，可为企业带来经济效益，减排企业应充分利用好 CCER 交易，为企业带来利润。符合条件的减排企业要尽快进行 CCER 项目的开发。CCER 项目的开发流程在很大程度上沿袭了清洁发展机制（CDM）项目的框架和思路，主要包括6个步骤，依次是：项目文件设计、项目审定、项目备案、项目实施与监测、减排量核查与核证、减排量签发。正常情况下，一个 CCER 项目从着手开发到最终实现减排量签发的最短时间周期要有8个月。同时，按照 CDM 项目开发的经验而谈，早期开发的项目，备案相对容易些，随着备案项目的增加，为控制 CCER 总体额度，避免市场上较多的 CCER 对碳市场价格带来冲击，对项目备案的标准要求会越来越难。所以，符合条件的项目，应尽快着手启动开发，如不具备相关开发人员，可委托成熟的碳咨询公司进行协助开发。

### 利用金融手段降低企业风险

履约是控排企业最基本的目的，

而通过资本运作，可达到碳资产保值增值的目标，将碳资产进行资本运作虽不能直接产生减排活动，但可以活跃市场，而健全的碳市场将发挥更大的作用，间接地促进全社会的节能减排。

在碳资产与金融结合方面，市场上也出现了一些碳为标的的金融产品。如某大型发电集团开发的碳基金便是其中之一，虽然体量不大，但收益可观。虽然目前碳市场不比股票市场，无论是规模还是活跃程度都还不足，但也有它自己的特点。另外，碳市场虽整体不够活跃，但存在很强的季节性，即在履约期前的两三个月交易非常活跃，交易团队正是抓住了这个黄金时期，频繁操作，获取收益。

这种在履约期前集中交易的行为，也从一个侧面体现了大多数控排企业对碳资产风险管控意识的不足。履约期前一次性交易，配额不足的企业或将面临因配额价格过高导致的履约成本增高，或因无法购买足额碳配额而无法履约的风险。大部分生产型企业，对这种新兴资产的资本运作以及风险管控意识相对薄弱。因此，控排企业可以采取定期平仓、谨慎储存和交易员专人跟踪三种方式的组合，一定程度上降低风险。

大部分生产型企业，对这种新兴资产的资本运作以及风险管控意识相对薄弱。因此，控排企业可以采取定期平仓、谨慎储存和交易员专人跟踪三种方式的组合，一定程度上降低风险。



王叨叨

此语一出，孙之汉一行人当然是惊诧万分，惊诧之后呢，尤其是明白了自己所处的环境是多么险恶的时候，众人的反应便不同了：两个随从当即把孙之汉护在身后并且死死攥住挂在腰间的腰刀，以防面前的小卒对大人行刺。

## 一六四五之逃离

前文讲到：孙之汉来到北固山督战，在马棚处发现一堆人发，据此判断北固山的守军已经剃发叛敌了。此时，北固山祖承贵委派给孙之汉引路的小卒突然讲出的话语让孙之汉一行人惊出一身冷汗。

这时，一直一声不吭守在马棚门口那个小卒不知什么时候走进马棚，开口说道：“大人说的一点不错，北固山在

昨天便在总兵祖承贵的带领下全体剃发，归降清军了。”

此语一出，孙之汉一行人当然是惊诧万分，惊诧之后呢，尤其是明白了自己所处的环境是多么险恶的时候，众人的反应便不同了：两个随从当即把孙之汉护在身后并且死死攥住挂在腰间的腰刀，以防面前的小卒对大人行刺。即使在最危急的时刻，二人也未失去勇气和抛弃对孙之汉

的忠诚；而孙之汉则屏退他的两个部下，让自己直面告诉他消息的那个小卒。因为他的直觉告诉自己，此人在此地出此之言，应该没有害我之心。就算有，自己已身临绝境，大不了就是一死，不如直接面对，以便死中求活。

如此，孙之汉沉下气来，不慌不忙地走近面前小卒，问道：“你是何人？”

“祖总兵贴身校尉王班，拜见孙督师。”

“你刚才说，祖承贵已经降清，确有其事？”

“千真万确，祖承贵自到任北固山以来，备战态度消极，并一直与江北清军有联系，昨日江北来了几条船，来者应该是鞑子的将领，他们与祖承贵密谈了一夜，今晨祖承贵便下令归降鞑子并且全营剃发，却不想大人下午便亲来视察。祖承贵便心怀不轨，欲害大人。他急忙让兵卒穿戴好以防让大人察觉剃发之事，然后暗令人守住北固山营门，让我引你到山顶北固楼，他已在楼内埋伏好刀斧手，待等大人一到便要行刺大人。”

孙之汉大惊，知道祖承贵投降已是事实了，不过面前的王班为何要将自己主子的计划全盘托出呢？“那你为何不执行祖承贵的计划，而是全部告诉我呢？”

“因为我是扬州人。”

“我是扬州人”，这五个字作为宁死不降的理由就足够了。孙之汉听到这五个字后马上就明白了，他没有多问也无需多问，王班一家八口只剩下他一人了。孙之汉顿时对王班产生了一种怜悯与敬佩之情。

正在孙之汉感慨的时候，王班讲道：“请大人快快牵上马匹随我来，我护送大人逃出此地。”

“你刚才说，山下营门已经紧闭，我等如何才能逃脱呢？”

“时间有限，请大人先随我来，我一边走一边给大人释疑。”

孙之汉一行人此时也来不及多想，牵上马匹便跟随王班走出马棚，王班在前引路，一行人七拐八拐到了北固山后山，只见后山有一处峭壁，两面云崖夹峙，中通一线小径，地形非常险峻。这时王班说道：“此路唤作溜马涧，相传是当年刘备与孙权在此赛马的地方。沿此路可到山下，请大人快快回到镇江，早日备战。”

“好，你可同我一起走。”

孙之汉话音刚落，就听身后隐隐约有马蹄的声音，这声音由远及近，越来越清楚，想必是祖承贵发现孙之汉跑了，派兵来追。

这时王班说道：“我留下拖延时间，大人快快离去。”

“这怎么行，你是我的救命恩人，我们一同离去。”

追兵的声音越来越近，王班见状，竟跪在地下，向孙之汉磕了一头，然后抬起头来说：“我王班孤身一人，已无牵无挂，望大人回去之后多杀鞑子，就算是谢我的救命之恩了，事不宜迟，大人快快离去！”

孙之汉明白，王班话说道这份上，是要准备舍身成仁了，见此，孙之汉向王班深深的作了一揖，然后翻身上马，与两个随从下山去了。

王班望着孙之汉远去的背影，缓缓地站起来，转身上马，拔刀出鞘。他要在死之前杀死更多的敌人。

就在十分钟前，北固山顶的北固楼内，在此等待孙之汉尸首的除了祖承贵，还有几个满人，为首的正是锐健军将军瑞坤和他的佐翎纳尔布。

昨夜从江北驶来的船里不是别人，正是纳尔布一行人。瑞坤自从占领金山岛后从纳尔布嘴里得到祖承贵有意投降的消息后非常重视，如果能兵不血刃地拿下北固山，不仅清军在江南有了一个桥头堡似的支点，镇江的东部屏障便也复存在，拿下镇江便易如反掌。一番运筹帷幄后派遣纳尔布在昨夜登船与祖承贵密谈。第二天一早收到祖承贵已确定投降的时候，他带领着锐健军的先头部队渡江进入北固山。没想到刚过中午，投降兵卒的头发还没全部剃完，祖承贵就来报告说孙之汉来北固山查看防御。听到老对手来自投罗网，瑞坤大喜过望，这种喜悦之情在它看来甚至比兵不血刃拿下北固山还要高兴。前两次与孙之汉交手都没占到便宜，这次决不能放过他，他发誓要亲自砍下孙之汉的头然后献给小王爷。身旁的祖承贵正在得意洋洋，滔滔不绝地向他讲述如何布下天罗地网抓捕孙之汉，可瑞坤跟本没有兴趣听。虽然他恨孙之汉，可他更看不起祖承贵这种不战而降的将领。不过瑞坤暗自心想，幸亏汉人像孙之汉的人少，像祖承贵的人多，否则我大清没这么容易从汉人手中夺下江山。

当兵卒上山来报告孙之汉逃跑了的时候，可以想象瑞坤的心情有多么失落，脸色自然阴沉下来，一言不发。一

旁唯唯诺诺的祖承贵见新主子脸色不好看，慌忙禀告说自己亲自去带人去追。现在北固楼内只剩下瑞坤这些满人。

突然，沉默中的瑞坤站起来，抽出腰刀，一刀砍去，把面前的桌子一砍两半。旁边站着的纳尔布着实一惊，这是他跟瑞坤这么多年，第一次见瑞坤这样暴怒。

“纳尔布，带上几个兄弟，骑马跟我走，我要亲自把孙之汉的脑袋砍下来。”

祖承贵赶到溜马涧，眼前呈现出一番这样的场景：七八具尸体横七竖八的躺在地下，几个兵丁围着一个血肉模糊的人，正是自己的贴身校尉王班。

祖承贵不懂为何总会有这种一根筋的人。他自己被派到北固山第一天分析形势后便知明军不可能成功守住长江，就算镇江一地可以抵挡住对岸清军，江南别处沿江城市也不一定挡住，清军渡江只是时间问题。他认为此时作战已无任何意义，不如投降清朝。改朝换代历史常有，非我一人之罪，况且自己这样做保全全营将士的生命，也算是功德一件。所以在昨晚他跟满人密探后，召集全营的千总与百户向他们首先传达了投降的命令。有几个千总和百户坚决不愿投降，他含泪下令让愿意投降的手下们把这几个千总和百户秘密处决了。都是一起征战过的兄弟，可为了大家的生死，自己却别无选择。随后他在早晨向全营将士传达了投降的命令，然后第一个在点将台上剃发。如果投降清朝有哪里让自己不愉快的话，那就是清朝人的发型实在是太难看了，简直就是一条老鼠尾巴（清初的辫子现在影视剧里演绎的不同，号称“金钱鼠尾”，即脑后的发髻略有拳头大小，垂下的发辫短而细，必须能穿过铜钱的钱眼方算合格）。可和生命相比，头发也不算什么。前几日听得长江北岸一些地区的百姓因为恪守“身体发肤受之父母，不敢毁伤孝之始也”的古训不肯剃发，从而引发清军对该地区的屠城，祖承贵便连连叹息，认为这些人都是死脑筋，不懂得变通导致自己给自己招致灾祸，实在是自取灭亡。

眼前他看躺在地下的王班，不由得叹了口气。王班这人聪明伶俐，一直跟随自己，前几日自己向他透露自己即将投降，他也未多说什么，没想到他也是个死脑筋之人。这时有兵丁前来向祖承贵报告：“禀大人，王班并未死，尚存呼吸，请问大人如何发落？”

祖承贵听后，翻身下马，走向躺在地下的王班，只见王班紧闭双眼，气若游丝，全身的伤口正在汨汨地流血。看来是活不长了。祖承贵念其跟随自己多年，便俯身在王班一侧，向王班说：“王班，私放孙之汉之事我赦免你了，你安心的去吧，你还有什么要给家里带的話告诉我，本将一定转达。”

此时王班听见祖承贵在身边，微睁双眼，好似在用全身的力气在对祖承贵讲话：“大人……我跟随大人这么多年……大人还不知道我的……家乡是哪吧。”

祖承贵原本只是见到将死之人才随口说了“给家里带话”这种话，没想到王班会反问自己，自己确实不知道王班的家在哪。便说：“你现在告诉我也不迟。”这时的王班，口中吐出一口鲜血，祖承贵怕王班来不及讲出遗言，便附耳到王班的面前，打算听得清楚一些。

“我……的家，在……扬州。”

这句话一说出口，祖承贵先是一怔，随后突然间恍然大悟，他的家人一定在扬州十日里被清军屠杀了，怪不得他会这么奋起反抗，难道那些死脑筋的人其实都像王班这样有自己的执着和追求？想到这里，他突然看见，原本微睁双目的王班突然怒目圆睁，祖承贵愣了一下，大呼不好。

随即他看到的是一把插在自己心口的匕首，这是他在世上最后看到的景象。

王班用尽了全身所有的力气完成了这一刺。他的视野模糊起来。一个穿着清军战袍的身影走到他的跟前。王班想要拔出祖承贵尸体中的匕首，但全身传来的疼痛太过强烈。

“你很勇敢，”他听到那个满人用汉语说道。“你能面对强敌而战斗，你不应该像这样缓慢而痛苦地死去，汉人。”

他向他的敌人点了点头。他的话很有道理。他想到了自己的在扬州父母、好友，还有父母已经去提过亲的商铺老板的姑娘。现在是去见他们的时候了。只要能想到马上能看见他们，他就变得很平静。

瑞坤冰冷的腰刀深深地斩断了他的喉咙，王班的勇气终于得到了最安详的回报。（作者：王叨叨，本名王钊，现任职于中环水务公司人力资源部，热衷于撰写历史故事、民俗、传说。）



## 唐炒栗子

此时，一幕奇景出现在我们面前：一座黑黝黝的山峰从云海中探出头，山顶的积雪熠熠生辉。这次不以雪山为目的的旅行，居然在一开场就为我献上了别致的雪山美景，更令我没想到的是，我和雪山的缘分不止于此。

## 惊艳黄龙

经过两个半小时的飞行，飞机即将降落九黄机场。舷窗外，头顶是浅蓝的天，脚底是白茫茫的云海，蓝与白的世界如此纯净美好。此时，一幕奇景出现在我们面前：一座黑黝黝的山峰从云海中探出头，山顶的积雪熠熠生辉。这次不以雪山为目的的旅行，居然在一开场就为我献上了别致的雪山美景，更令我没想到的是，我和雪山的缘分不止于此。

九黄机场建于山顶，海拔 3447.65 米，四周高山环伺，是名副其实的高原机场。从机场到川主寺镇的路上，眼前的高原风景处处透着新奇。与灰蒙蒙的北京不同，这里的空气清冽通透，在广袤的铅灰色阴云下，金黄的白桦，翠绿的青松，暗红的小灌木，为辽阔高原染上了缤纷秋色。还第一次见到牦牛，这种著名的高原动物身形敦厚，一身

黑色长毛几乎垂到地上，看起来十分温顺。

20 分钟后，我们到达川主寺镇，这是一个历史悠久、因旅游而兴盛的小镇。下午闲来无事，我们决定去川主寺走走。小镇充满了浓郁的藏式风情，金色的小木楼临街而建，窗户四边装饰着五彩的花纹，特产店出售着牦牛角、牛肉干和野菌子。一条水流湍急、水面开阔的大河穿城而去，江畔几株金树，远山层林尽染，很有几分古诗里的秋韵。走累了，就在江边晒晒太阳，四肢百骸暖洋洋的，说不尽的舒服惬意。

川主寺规模不大，主殿金碧辉煌，非常气派。主殿的四壁外环绕着一条“转经长廊”，2 米高的转经筒整齐排列着。转经筒内有经文，藏族人民认为，转动转经筒就相当于念颂经文，念颂经文越多，越能表达对佛的虔诚，可脱



轮回之苦。眼看四下无人，我也学起藏民的样子，以手转筒、以脚转寺。刚转过两面墙，前面传来欢声笑语，抬头看见一群藏族老奶奶在晒太阳。我犹豫着想往后退，老奶奶说了句“扎西德勒”，还对前方的长廊做出“请”的手势，顿时心里暖暖的。四川、西藏的高山大川风景壮美，但交通不便、生存艰难。千百年来，藏民虽然“靠山吃山，靠水吃水”，但并没有“把青山绿水吃成穷山恶水”，实现了人与自然的相互依存，和谐共处。这与佛教大有渊源：佛教主张对人慈悲，尊重生命，爱护自然，珍惜物品。这些朴素的思想正契合了当下的环保理念。

第二天清晨六点，小镇还在一片漆黑中沉沉睡着。才10月初，却冷的像隆冬。我们拖着行李在路边等车，一阵寒风兼细雨，我骨头都要冻酥了。一位好心的藏族大

姐邀请我们坐在店里等车，还说昨夜山里下雪了。果不其然，当中巴车沿着盘山公路螺旋上升时，窗外湿漉漉的雨景渐渐变成软绵绵的雪景。借着微明的天色，我们好奇地打量着高原雪景，漫山遍野的青松银装素裹，仿佛整装待发的士兵；藏民的小院一片雪白，屋顶飘出袅袅青烟；雪白的雾气轻轻柔柔，在黛色的山谷里飘飘荡荡。途径海拔4000米的雪宝顶时，方圆百里的高山披上了白绒绒的雪衣，所有的深谷填满了丝绸般的白雾。“千山鸟飞绝，万径人踪灭”，渺小的中巴车就像一叶孤舟，缓缓航行在凝固的白色海洋中，一种巨大的时空苍凉感笼罩着我们。当东边的天空越来越亮，绯红的云彩悄然染上金色，我们知道，太阳已经在山后跃跃欲试了。人的一生会看见无数次日出，但都比不上这一次震撼人心：一轮耀眼的太阳喷薄



而出，为无数座雪山洒下一层华丽丽的金粉，富丽堂皇的“日照金山”，此刻正成百上千的展现在我们眼前，堪称一场视觉盛宴。

7点40分，我们抵达黄龙景区，几乎是最早一批游客。走下缆车，一个粉雕玉琢的冰雪世界扑面而来。木栈道的积雪还未清理，每走一步都发出好听的“咯吱”声；高耸的青松覆着积雪，绿与白的配色十分清新；白雪落在黝黑的树枝上，仅存的两片黄叶飘摇着，像一幅简洁明快的抽象画；浅绿的松萝轻拂栏杆，像松树长出的漂亮胡子；偶遇几片火红枫叶，像裹满白糖的美食，赏心悦目；头顶积雪的小木屋，像童话里的居所，呆萌至极；最爱这雪后的空气，清凉、纯净，闭上眼睛来一次深深深呼吸，让久居雾霾的肺泡换换口味。

穿过两公里的林海，眼前豁然开朗。蓝天白云下，白茫茫的山谷里，黄龙沟就像一条沉睡的巨龙。左前方露出一方五彩池子，那是巨龙的头；右前方的幽谷里，乳白的云雾缓缓流动，那是巨龙的尾巴在甜梦里轻轻甩动。对面的雄伟大山落满积雪，那雷霆万钧的气势，就像巨人的臂膀在守护这条巨龙。

此时，高原反应逐渐显示了威力，我们开始出现头疼、气喘的症状，幸好沿途都有免费吸氧屋，帮助我们恢复体力。沿着木栈道又走了两公里，终于抵达第一个景点——“五彩池”。远处高山含雪，云雾缭绕；近处的山坡上，树叶早已落光，只余光秃秃的树枝；来自山顶的清澈泉水，从灌木丛中缓缓流过，升起淡淡水汽。一座翘角飞檐的庙宇依水而建，金色琉璃顶早已变作雪白。在这样一幅泼墨山水画里，一朵艳丽的七色花悄然绽放，令人称奇。从观景台俯瞰全局，无数块高低错落、层层叠叠的彩池呈现出海蓝、浅蓝、淡绿、明黄等颜色，又像神仙遗落在此的一方美玉。走近了仔细观察，面积大的像泳池，面积小的像浴缸，池壁、池底都是细腻坚实的黄色钙质，厚达十几公分。来自山顶的雪水灌满了高处的池子，又从池边溢出，流淌进下一层池子。最妙的是长在彩池群中的树木，或高大挺拔，或低矮稠密，在一池清水中映出自己的影子，又将片片彩叶铺满池底，为这幅世外美景添了许多生动活力。

说起彩池的成因，竟是那最平凡的水。来自山顶的雪水流经喀斯特地下岩层后，携带了丰富的碳酸钙，当泉水涌出地表顺势流下时，析出的碳酸钙结晶沉积在枯枝落叶

和倒木上，历经万年之久，慢慢形成眼前的钙华围堤。除了彩池，黄龙的钙华景观还有另一种表现形式，那就是“金沙铺地”。站在山腰往下看，像是一大片不起眼的黄土坡，涓涓细流从一个个黄色的“土包子”上漫过。究其原因，此处的地理条件不适合碳酸钙凝成埂、围成池，因此漫无目的的水流把整片山坡都镀上一层金黄的钙华。

黄龙的水大多是温婉柔顺的，只有“飞瀑流辉”除外。高约10米、宽约60米的岩壁上，数十道瀑布飞流直下，如雪白的珍珠倾泻；水势稍缓处，又像丝绸般缓流飘逸；最特别的是瀑布后的钙华岩壁，在晴天时呈现出漂亮的金色，令整个瀑布显得富丽堂皇。

除了钙华景观，黄龙还有一处美妙的地方值得探索，那就是原始森林。避开游客，沿着空无一人的林间小路前行。见过通体金黄的松树吗？积雪消融后，金色的松针挂着晶莹的水珠；阳光在数十米高的树冠中反复折射，森林中到处都是舒服的绿色；经年累月的深厚落叶消弭了脚步声，黝黑结实的树根凸出地面，像巨龙的利爪牢牢握住泥土；林中的空气湿润异常，若有若无的雾气挥之不去；岩石和树干长满了绿茸茸的苔藓，倒伏的巨大树干慢慢腐烂，滋养出水灵灵的蘑菇。宁静，悠远。令我想起宫崎骏的漫画。说不定一回头，就能看见幽灵公主骑着白狼向我走来；说不定一转身，就撞到大龙猫毛茸茸的肚子上；说不定，我们脚下，其实是一座长满森林的天空之城。在这里，就像在妈妈的子宫里一样，感到说不出的安心。我想，再过200年，也许我们会走上“去城镇化”的道路，人们依靠发达的通讯和交通，即使相隔万里，也能在瞬间集结，不必像今天这样挨挨挤挤地住在“蜂巢”里，每个人都拥有安静的房子和田园，拥有自由的心情和秘密。

夕阳西下，我要和黄龙说“再见”了。或许是地理位置相近，黄龙虽然有着“世界自然遗产、世界人与生物圈保护区、绿色环球21、国家5A级旅游景区、国家重点风景名胜区”等诸多头衔，却常常隐没在九寨沟的光环之下。短短一天的游历，我被黄龙的魅力深深折服，这里的彩池、雪山、森林、瀑布，共同组成一幅精美绝伦、大气磅礴的风景画卷。黄龙，值得我们跨越千山万水，值得我们用余生反复回味，击节赞叹。（作者：唐丽，六合天融公司，科技管理部主管。喜欢旅行，用脚去丈量世界，用心去感受精彩。喜欢电影，在别人的故事里感悟自己的人生。）



## 姜添麒

中节能工业节能有限公司综合管理部职员。

爱好：朗诵，主持。

人生大部分的时间是平淡的，但要在平淡中创造激情。

作为集团新一代的年轻员工，我们深深感受到了一个企业文化所带给我们的精神动力和进取精神。今天，我作为工业公司综合管理部的一名职员，在中国节能的舞台上，我将继续记录我短暂且又将漫长的成长。

# 中国节能的舞台 记录我短暂且又将漫长的成长

2012年我从大学毕业走出校园，走进社会，来到重庆中节能三峰能源有限公司，成为了公司生产运行部的一员。

我所在中节能三峰公司的生产原料来自于重庆钢铁厂炼钢产生的废气。废气的主要成分是甲烷和一氧化碳，可以用来燃烧发电。因为炼钢厂产生的废气和烟尘对环境污染较大，在2007年的时候，重钢从重庆主城区搬迁到了当时的长寿县，但是搬迁并不能解决生产带来的污染问题和能源浪费问题。2009年中国环境保护公司（现中国环境保护集团有限公司）公司与重钢合作，成立了现在的中节能三峰能源有限公司。2012年，中节能三峰能源有限公司划转至中节能工业节能有限公司。

三峰公司主要利用重钢炼钢产生的废气和余热来生产发电，这大大减轻了废气对空排放导致对环境造成的污染，同时也进行了资源的回收再利用。我就是整条生产

线里众多生产一线工人中的一员。

刚入厂的时候，部门主任带着刚从校园招聘进来的我们在厂区里走了一圈，厂区内巨大的机组和嘈杂的机械声令人印象深刻。刚入厂的几个小时我便萌生了退意，这里的工作环境和我想象中安静舒适的工作环境大相径庭。

“先干着吧，总不能刚来就走，好歹把一年的实习合同做完。”我对自己说。就这样，我留了下来。

工作初期，我和一起入职的同事一样，每天跟着老师傅认识设备，学习机组的理论知识 and 操作方式。因为初期并不打算久留，所以学习态度也并不积极认真。每天都是敷衍了事的工作状态。久而久之技术上便与其他一同入职的同事拉开了差距。“反正做满一年我就走人，学会这些以后也没什么用”，这种心态一直维持了半年，时间荒废了半年。直到有一天，我读到了王小康董事长

推荐的《离开公司你什么都不是》这本书。刚刚拿到这本书的时候，看到书名，我和大多数人一样，心里是有些抵触的，离开公司我就什么都不是了？那在公司的我又是什么？

就现在的我而言，离开现在的岗位，离开现在的公司，有几家公司会录取我？我又能为公司带来些什么？

“不积跬步，无以至千里，不积小流，无以成江海。”眼前的岗位知识都学不好，即使走出去我又能做好什么？

“离开公司你什么都不是”成了那段时间我鞭策自己的座右铭。为了证明自己不是如此不堪，我开始认真学习专业知识，不断积累不断进取。并且逐渐让公司领导意识到有我这个人的存在。2012年年底，三峰公司举办年年终总结会议，综合管理部主任找到我，“小姜，你普通话不错，年底的年终会议你来主持怎么样？”就这样，工作后的第一次主持任务被我应了下来。从那以后便一发不可收拾。每年年终会议的主持工作，各种知识竞赛活动的主持任务等等。逐渐，我成了公司主持人的不二人选。通过不断参加公司组织的各种活动也让我爱上了中国节能。

公司丰富的活动，浓厚的企业文化和拼搏、奉献、创新的企业精神无不吸引着我。

一年实习合同到期，我留了下来。

“最美节能人，今天听我说。我是来自工业节能公司下属重庆三峰公司的姜添麒。”这是去年参加中国节能环保集团举办的“最美节能人”主题演讲比赛时我的开场词。时过半年仍然记忆犹新。比赛筹备的日子和比赛当天的盛况也依旧历历在目。

2015年4月22日，下午在家休息的我突然接到主任打来的电话。

“喂，姜添麒，集团准备举办以最美节能人为主题的演讲比赛，从基层员工选拔选手向上级公司推荐。咱们三峰公司的推荐人选暂定是你，愿意参加吗？”

“好好好。”我满口答应着。当时心想，集团举办的活动不管结果怎样，能露个脸总是好的。就这样我的比赛拉锯战开始了。

“最美节能人”的演讲比赛，三峰公司是从四月份开始筹备的。刚刚接到任务，既激动又憧憬。接到比赛任务后的几天里我便接到了演讲用的第一稿。

准备工作是漫长而又艰难的。四月基层选拔，七月初赛，九月复赛，十月进京一对一培训，十一月决赛。这期间演讲稿不断修改，推翻重写，力争做到最好。参赛视频录制，演讲稿的背诵，占据了大部分休息的时间却也极大充实了自己的业余生活。虽然过程艰难，但是不断晋级带来的喜悦是无法替代的。

十月进京培训。第一次一个人来到集团报道，我很紧张；第一次和本部的领导沟通，我很紧张；第一次和专业的导演接触，我还是很紧张。培训时间有三天，三天的时间下来，集团的领导成了平易近人的姐姐，专业导演的培训给我的演讲水平带来了质的飞跃。时间过得很快，培训结束我带着满满的收获和希望回了三峰。

十一月转眼到了，我再次来到北京和其他六位选手碰面。每位选手都来自集团旗下的各个子公司，我们从未谋面却又像是熟识已久的伙伴。

抽签、试装、彩排一切都在紧张的筹备当中。但是临近比赛前，大家在化妆间的时候，所有人都是有说有笑的，没有一点儿比赛的紧张感。没有人把比赛的名次看的特别重要，没有选手把这次比赛看作是一次技艺的比拼。从基层走来的我们，有的做检修、有的做运行、有的做工程、有的做污水处理等，能够站在集团的舞台上，把基层的故事，把我们身边的故事，把我们自己的故事说给大家听，我们的心愿已经达成。

比赛进行地非常顺利。

比赛结束时，站在台上听着王小康董事长说：今后，我们中国节能除了在专业上、主业方面创造价值，更重要的是一定要把我们的企业文化建设好。我们中国节能的所有员工不仅因为我们的事业而伟大，还因为我们有崇高的精神和美好的精神家园而伟大。

一个企业要以产品为本，产品则以质量为本，质量以人为本，而人要以精神为本。多年来，以王小康董事长为班长的集团领导一直倡导并践行着企业文化的发展和节能精神家园的建设。

作为集团新一代的年轻员工，我们深深感受到了一个企业文化所带给我们的精神动力和进取精神。今天，我作为工业公司综合管理部的一名职员，在中国节能的舞台上，我将继续记录我短暂且又将漫长的成长。



## 王晓

中节能（即墨）环保能源有限公司副总经理，高级工程师。历任中节能（秦皇岛）环保能源有限公司工程部主任、生技部主任、副总工程师、总经理助理，中节能（保定）环保能源有限公司副总经理，爱好广泛，喜欢读书、写作、音乐、戏曲等。

在这宁静的夜色里，凝望着天上亮亮的月，踩着铺满月光的路，思绪的野马载着我一路狂奔，不禁勾起我对秦皇岛的思念来……

# 月思月想

黄昏雨后的大侯村，尘埃散去。

晚饭后，天空渐黑。一轮明月清澈地悬挂在夜空中，银色的光洒满了麦田，洒满了乡间小路，也洒满了中节能（保定）环保能源公司的林荫道。

厂区漫步，扑鼻而来的是花草的清香；凝神细听，远处传来的是蛙鸣悠扬。在这宁静的夜色里，凝望着天上亮亮的月，踩着铺满月光的路，思绪的野马载着我一路狂奔，不禁勾起我对秦皇岛的思念来……

秦皇岛的夜色总的说起来要比保定清澈的时候多。每每华灯初上，夜色阑珊，地上的霓虹对着漫天的繁星互映；新开河水一路向南奔跑着涌进东山渤海湾；大海的波浪此起彼伏向岸边冲击，涛声经久不息，不绝于耳。茶余饭后，人们三三两两的涌上广场、街头，或舞蹈或漫步，海风徐徐的吹着，一种透心的清凉扑面而来，让人们尽情地享受着舒适生活带来的惬意。每当思乡情深，港城的画面往往会自动浮现出脑海。土是故乡亲，月是故乡明，清新的记忆里隐藏了多少难以释怀的情感和对故乡的眷恋呢？

说起来秦皇岛只能算是自己的第三故乡，但却是一家人在一起生活、工作时间最久的地方。从1992年11月由

辽宁锦州发电厂调入秦皇岛热电厂起，至2014年7月调进保定公司止，不经意间已经见证了港城发展的二十二个春秋。当初被人们戏称为的小渔村，如今已变成一个有一定规模的沿海城市，这其中隐含了多少建设者付出的艰辛，又有多少家庭为之奉献了自己的幸福和天伦之乐！想想现在一家人天各一方，但各自都在忙着自己的工作，生活还是充实的可爱。当初一个懵懵懂懂的少年，成长成一个有点阅历的电力战线老兵，今天又奋斗在环保事业最前沿，真可谓时光岁月催人老，梦里少年发白头啊！

月亮往上移了移身子，梧桐树静静地伫立在主干道的两旁，枝叶在充满月色的人行道上摇曳着倩影，蝉趴在树干一人高以上的地方沉睡，空气中不时有凉丝丝的微风吹过，保定的五月，这惬意的夜并不常有，不由得想起自己初次踏上冀中这片土地的场景来……

七月，保定的雾霾裹着似火的骄阳，热情地欢迎着我这个海边来的客人。那段时光，十天有九天，天空是灰蒙蒙的。看看公司的院子，草是自由的，人是悠闲的，两年多的时间机组没有运行，员工们似乎已经习惯了一觉自然醒、篱下赏月光的田园生活，可这样的生活又怎



么能维持长久呢？新的领导班子在中国环保的大力支持下，带领全体员工，开始了艰难但却是实实在在的破冰之旅！公司内部动员发动，公司外部积极协调沟通，班子明确分工，参建单位认真响应，短短一个月的时间，就做好了机组调试的各种准备工作。通宵达旦，夜以继日，共同的目标把大家的心紧紧地连在一起，化作自觉的行动！垃圾量上来了，十几吨，几十吨，上百吨，几百吨，一天一个变化，每个变化都激励着公司员工昂扬的斗志！一号汽轮机冲起来了，一号发电机并网了；二号汽轮机冲起来了，二号发电机并网了。每台设备的可靠运转都牵动着公司全体员工一颗颗火热的心！就这样，土地还是这片土地，人还是这一群人，保定公司员工靠着坚定的信念和自强不息的精神，一个半月左右的时间完成了过去几年没有完成的任务，实现了双机当年投产的辉煌业绩，这是何等的气魄和荣耀啊！

风徐徐地吹着，夜越来越深，月也好像越来越大，我仍没有丝毫的倦意。机组调试期间的场景就像几天前发生的事情一样浮现出我脑海。除渣机堵了，清渣的人群中分不清谁是领导，谁是普通员工。锅炉要点火了，添柴的队伍中不分是男是女，不分年老年轻。机组考核期间，连轴转的人们实在熬不住，坐在凳子上睡着了。半夜饥饿的值班员们，啃几口驴肉火烧便又来了精神。多么可爱的员工啊！我在想，这又是多么值得敬重的集体啊！有了他们的

奋斗，有了他们的努力，还有什么艰难险阻不能克服？还有什么样的坚冰不能打破呢？

忘了是哪位哲人说的：人总是要有一点精神的！是的，保定公司的员工就是有精神的。他们的这种精神亦或是来自他们成为节能人的自豪，抑或是来自多少年来企业的教育和培养。这种精神被他们通俗地成称为“五加二”精神和“白加黑”精神。我想：这种精神其实就是敢于拼搏、甘于奉献的精神！就是任劳任怨、心系集体的精神！一个集体，只要具有了这种精神，就会被赋予顽强的意志和不屈的灵魂！他的旗帜就会高高飘扬，屹立不倒，浩气长存！

不知不觉自己已经绕着厂区走了有五六圈的样子，洒满道路的月光总在不远处召唤着我，摇动的树枝儿努力将我拉回现实。不经意间，自己来保定公司已有了二十二月有余，我也深深地融入到了这个具有“意志和灵魂”的群体。我又想：假如这个群体的理念进一步升华，细节进一步强化，保定公司的未来一定会更加美好和强大。保定公司是我参加工作的第五个单位，它是否是我的归宿不得而知，但我知道，我的骨子里已经有了保定公司的印记，今后无论我走到哪里，都不会忘记这段经历，都会对新单位产生影响，因为它是正能量的、催人奋进的。

月依然那么明亮，风依然那么清凉，只是我已有了归意，但我会留恋今晚的月亮。无疑，今晚大侯村的月夜是迷人的，愿这迷人的月夜越来越多吧。



主人公刘国义

他常年躬身于生产一线，凭着一股执着和韧劲，无私地传承着技艺和经验，培养了一个个技术骨干和红旗班组。

## 无私奉献的模范 恪尽职守的表率

——记宁夏中节能新材料有限公司副总经理 刘国义

■ 宁夏新材料公司 杜何春 / 文

他常说：“生产是企业发展的根本。”

他眼里，“生产的任何一个环节都掺不得半点虚假与敷衍。”

他常年躬身于生产一线，凭着一股执着和韧劲，无私地传承着技艺和经验，培养了一个个技术骨干和红旗班组。

他，就是刘国义，宁夏中节能新材料有限公司副总经理、党委委员。多年来，他着力改善生产作业环境，全力保障安全生产，提高劳动效率，为宁夏中节能新材料有限公司的稳定经营与可持续发展做出了突出贡献。

### 紧抓管理关键点，提质增效见成效

作为具有多年生产管理经验丰富的技术型干部，刘国义提倡“进好料，出好砖”。为寻找好的页岩料，他跑遍了周边大大小小的矿山。崎岖不平的山路，漫天肆虐的风沙，并没有改变他寻求好原料的决心，他提着样品袋，一边采样一边记录。尘土沾满了全身，却没能掩盖他那一双有神的眼睛，这时的他只专注于好原料的出现。采样完毕，他安排专人进行原料化验，仔细比对分析指标，多家甄选，确定原料供应商。今年国家环保部严令保护贺兰山自然

保护区,辖区内矿山全部停采,一时间公司原料供应紧张,为保证原料供应及时、料质稳定,他积极完善招标手续,通过公开招标,最终选定了几家料质好、价格低、资金垫付能力强的供应商合作,解决了原料供应难题。在生产管理中,他将设备的点检、铲车的维修、电滚筒故障追查分析、原料的台时生产、窑车的维修作为关键点,狠抓过程和指标管控,使铲车维修费用当年下降十几万元;电滚筒故障率及维修费用降低了三分之一;原料台时产提高15%;综合设备故障率下降20%;产品合格率提高到98.7%,真正做到了提劳效,降成本。

### 心系生产传帮带,恪尽职守忘名利

作为一名外派干部,刘国义只身千里将陪伴家人的时间都奉献在工作岗位上,他的生活已模糊了节假日,在同事的眼里,他的时间总是显得不够用,别人下班了依旧能看到他忙碌的身影,每天以厂为家已然习惯。每天早上他都主持召开生产例会,了解前一天各车间的产量等生产情况,部署当天的重点工作。到了晚上,刘国义还会在厂区内和各车间巡查一圈。大家常说:“刘总在家,可保厂区一切安全。”虽有一点点夸大,但大家都清楚,有他带头做表率,员工们的自觉性和警惕性也都明显有了提高。公司新产品试制、设备大修他总是冲在前线,带着大家一起干,刘国义将自己多年积累的技术和经验毫无保留地传授给车间主任和班组长,发挥着传帮带的作用。自从他分管生产以来,各车间产量、合格品率明显提升,安全生产零事故。他默默无闻,不求名利,不图权力,只用自己的一言一行感染着身边的每一个人。

### 安全工作放首位,多措并举重落实

刘国义积极联系自治区、市安监局相关领导,引荐到区内安全生产标杆企业学习考察。每到一处,他都好的经验做法记录在册,回到厂内便亲自给车间主任、班组长讲授示范,组织大家深入学习讨论,从中找差距、定措施、补短板,使公司安全管理再上新台阶。针对公司安全管理现状,他构建出一把手领导,生产副总分管,生产部长兼任安全员,车间主任兼任安全网员,班组长兼任安全岗员的安全管理体系,公司从上至下安全观念大

为改变,安全学习积极主动,安全意识明显增强,形成了人人懂安全、人人抓安全,人人管安全齐抓共管的良好氛围。他还主张每日领导带班查岗制度,按时间点和巡查路线,严查重点岗位人员出勤和设备运行情况。每周由生产副总带队,生技部部长和各车间主任参与对各个车间进行安全检查,重点查设备设施、作业环境、人员操作、劳保佩戴等方面是否存在隐患,对检查中发现的问题、隐患进行登记建档,严格按照谁主管、谁负责,定人、定措施、定时间的“三定”原则逐条督促、限期整改。每月由总经理带队,各分管领导、部门负责人、车间主任共同参与的“拉网式”安全联查,切实保障公司财产和人员安全。2015年8月,他主动联系安全标准化评审机构,对公司开展安全标准化活动进行业务指导,经过近一年的资料完善和安全问题整改,公司顺利通过安全标准化三级评审,成为宁夏回族自治区和石嘴山市安全示范企业。

### 清洁生产常态化,节能环保树形象

公司自2013年开展清洁生产以来,刘国义便总是身体力行深入车间检查清洁生产实施效果。他常告诫车间主任“要把车间当做自己的家一样来打理,要像爱护自己的眼睛一样爱护车间的设备,要做到整体布局合理,设备干净无积尘,工器具摆放整齐,人员安全防护到位。”为保障清洁生产的有序推进,刘国义牵头健全了组织机构,制定了《清洁生产实施细则》,通过定标准、抓落实、促整改,转变了管理人员观念,规范了员工的行为习惯,提高了设备运转率和产品产量、质量,实现了清洁生产常态化。业余时间他还不忘研究相关的环保政策法规,学习相关的专业知识,积极搭建与环保、安监、水务等政府部门的关系,先后为公司争取各项补助资金50余万元。2013年年底,他按照总经理的提议,亲自研究制定燃煤锅炉拆除方案,会同技术骨干对厂区供暖管线进行改造,最终实现用窑炉余热供暖,达到节能、降耗、减污、增效的目的。

刘国义始终用共产党人的理想信念、无私奉献、执着追求,践行着中国节能的使命和担当,用自己的实际行动践行着一名共产党员的铮铮誓言,他默默无闻地坚守着中节能精神家园,不为名利所累,不为浮躁所动,不为私心所扰。敢担当、办实事、求实效是对他职业操守最好的诠释。



主人公田占文

让人们生活在这地球上安居乐业，还真需要大家都像这厨师样：劳动并愉快着。当然要做到这，还是要多想着他人。

## 一位无名者的普通劳动

■ 中地集团北非经理部 田占文 / 文

夜很深、很静。具体说，是凌晨3点，他起床了。为了制造些凉爽，空调嗡嗡地，也只是让静下来的身体不至于汗流如溪。洁白的工作服、桶状的帽，穿戴完毕，谁都看得出这是位餐务人员。是的，他在这个施工营地做厨师，只是这营地以及施工地点比较特殊，因此他也就有其他大多数厨师不一样的形象了。

这是地球上最大沙漠的腹地——因萨拉。因萨拉是个小城，人口只有5000左右，经济落后，建筑简陋。放在别处大概不会引人关注，但他在撒哈拉就不同了——方圆400公里最大的城镇，加上年均气温最高、年均降雨最少，这些使他成了“地标式”的所在。

为了尽量避开白天的酷热，施工经常被安排在清晨进行。粮草先行的古训真还就演出着戏份不轻的章节——

为5点开工的人员备早餐。

一般来说，早起是农人的习惯，晚睡是案牍的生涯，但对于沙漠工作的人，这是每个人身上应具有的能力。厨师，因为职业的特殊，又更要有强于他人的自觉。好了，还是看他起自凌晨3点的活动吧：进厨房、三孔炉灶火头呼呼；煮、蒸、煎“三管齐下”，间或煎锅的热闹，还得洗、切、拌；几份开胃爽口凉菜是必须有的。怎么简洁描述那情景呢？热，是毋庸置疑的，但无法和“气腾腾”并用，因为在沙漠干热环境里，蒸发总快于水汽凝聚，习惯用语大概只剩“热火朝天”似乎吻合——忽略厨“房”概念的话。

4点，各路现场施工人员来到餐厅用餐，馒头、粥、炒面、煎饼、卤蛋，红、绿、黄、白几色凉菜纷纷补充

着大家的胃口，所有的食物都以合适的温度被享用，没有谁埋怨烫嘴或凉牙，这正是厨师早一小时备餐的苦心：滚烫的膳食要分别凉到大家习惯的温度。

4点20，营地外人喧车哄声消逝，清洁了餐厅盆碗桌面，又准备中餐食材的搭配、定量、解冻。回房间一气喝光杯水，盘算今天要买些什么：食材调料、米面油盐茶当然是份内，洗漱用品、杀虫消毒、清洁卫生、锁钥插座、开关灯泡、拖鞋床单、液化气、矿泉水等等一应生活必需，都在备办之列。不时员工嘱托：电话卡、打火机之类琐事也在应承范围。记事本上的要点又过道目、心中有数了，提溜着大串钥匙挨个查看各房间，是不是关了水电，房间的空调不能一直开着，走道的灯可不能一直亮着，院子里几十株小树苗不能断水，做完这些杂事也就天亮了。佣工一来，就得安排营地卫生、厨房加工、来往暂住人员房间整洁等琐碎事宜。既然在沙漠，平常沙尘肯定少不了，如遇沙尘暴，可能连门都堵上，每天清扫必不可少，然后叫上看守提醒几件要注意的事，再跟司机去距营地10公里外的市场购物。记事本上的事是边办边记下各种数据：钱物两讫，回去记账就一清二楚。

“打道回府”一般再赶紧也要10点左右。中餐的菜肴、汤煲、米饭、面点可是要火候做出来的。料理停当？不，还得把各种食物调到合适温度；该凉的、该热的都要安排妥当。沙漠里人对高温有奇特的淡漠，也有奇特的敏感。

看着大家狼吞虎咽的模样，做厨师的自然有些飘飘然。要允许这种自得，因为它是带给多数人的愉悦和满足。

餐后为了躲避正午55度左右的酷热，大家很快各自回房休息。厨师还要看看业主、监理们餐后还需要什么，准备晚餐食材；把准备好的薄荷茶加冰，以备人们午休后的饮用；洗衣机里是不是谁的衣物忘了晾晒，这得给弄妥了。下午开工前，再大的瞌睡虫也要赶走。就算没有不时之需，照常的带饮水、要饼干不会少；水电、房门要查看；其他非公务外来人要请行；业主办公区再清洁一次；佣工的蔬菜摘洗是否干净？诸事妥帖可以睡两小时了。当然假如啥时来些临时事就省了这睡眠：比如北部弄来一批花、白鲢，那就两小时给打理了。

晚餐的准备要更细致，南北口味和嗜好多少兼顾着，因为一天的劳累，这顿难免带点享受的意思。遇到想小范围改善口味的，那也得依次满足。晚餐结束经常要到

晚上9点。

然后厨师吃饭、记账，中间领取牙膏香皂、拖鞋毛巾、灯泡插座之类不会少，毕竟近百人的圈子啊！临时入住的还有什么需要？最着急上火的是这时间停水了，那有限的水池经常不经这多人的尽情冲涮的。还有不少人如盼甘霖般的焦渴呢。所以不管是设备故障还是池中见底，厨师要尽快解决水的供应。

营地的喧闹终于安静了。大家差不多都用睡眠去恢复精力的时候，厨师就去查看夜班看守在岗情况，锁好大院铁门，厨房检视卫生。躺在床上时再考虑明天三餐怎么安排，要不要变点花样？

如此这般，日月循行。

哦，一直在聊事务。厨师：20出头的陕西小伙，典型的关中汉子，1米80的个头，方脸隆鼻、短发微黄、肤色白润，微笑算是那张脸的标准状态。不，是带些腼腆的微笑，两颊还会泛些红晕。这张脸和那些事，总叫人心情愉快又多少疑惑——常人不叫苦都不易，咋能有这坦诚的笑容？

问过他，答案是：做事嘛，就这样。

答焉？未答焉？细品味，还真见底蕴。我们要融于社会、需求于社会。需求于社会，就是从别人的劳动成果中获得自己的消费；融于社会，就是也要给社会提供劳动产品。每个人的劳动都要有一定的场所，且通常是一定的集体。在集体中要体现一个人的价值、只能以这个集体中人的满意度来衡量。做事，其实就是狭义的劳动，这样则包含着劳动者的态度和劳动付出的心血以及集体中人的满意度。

只分析厨师的笑容，就让人心情开朗舒畅。附加在这笑容后面的劳动，作为人所特有的一种创造行为，是一切社会财富的源泉。劳动形成的产品，即为自己所需，又得为大家所需，才是社会进步、文明发展的基础。我们在享受着自己或他人劳动时又有愉悦的心情，当然格外的赏心悦目。不能不说劳动最美丽。在这样的集体里，享受如此劳动产品，实为幸事，尤为可贵。让人们生活在这地球上安居乐业，还真需要大家都像这厨师样：劳动并愉快着。当然要做到这，还是要多想着他人。

厨师是谁？确有其人！就是北非经理部下属的一位。速写？实在也谈不上。

绘画技巧嘛，笔法虽幼稚，但线条却实在。



## 赵强

内蒙古人，中节能绿碳生物科技有限公司副总经理、乌拉特前旗政协委员、内蒙古诗词学会楹联部部长、内蒙古青联北京联谊会副秘书长，曾任《北京蒙商》责任主编、《河套纵横》主编。爱好摄影、文学、诗词、书法。

秋深霜浓，在蓝天白云的掩映下，大桦背宛若画卷，漫山红叶喷薄如织，更有青翠的松柏、烂漫的山花、洁白的桦木点缀其间，五彩斑斓，美不胜收。

# 大桦背秋色

趁着秋高气爽，和几个北京的朋友来到美丽的乌拉特前旗。在当地朋友细致安排下，游风景、品美食、喝烈酒……玩得不亦乐乎。大桦背之行，尤其令人久久回味。

秋深霜浓，在蓝天白云的掩映下，大桦背宛若画卷，漫山红叶喷薄如织，更有青翠的松柏、烂漫的山花、洁白的桦木点缀其间，五彩斑斓，美不胜收。据当地朋友介绍，大桦背海拔2322米，是乌拉山第一高峰，因山背多桦树而名。大桦背所属的国家次生林自然保护区，是国家林业部确定的全国45个国家森林公园中最大的一个。现有3个旅游风景区，面积为1万公顷，建有景点70多处，主要景点有“南剑门”“玉壶峰”“南天观音佛”“神门”“大桦背一揽台”“铁木兔沟”以及东乌不浪沟古树和溪流瀑布等。

通往大桦背铺有水泥路，我们一行人驱车而上，开始

的路面沿着山谷较为平坦，山谷两侧景色秀丽，群峰环绕，林木繁茂。谷中乱石嶙峋，流水潺潺，间或几只洁白的山羊在水边悠闲得徜徉，转弯处忽现奇峰峻石，壁立千仞，不愧具有塞外华山之盛名。随着山势升高，道路愈加蜿蜒起伏，刚刚的陡崖忽然到了脚下，真是“只在此山中，云深不知处”。临到山顶前一段路山石铺成，颠簸之处周边有大片白桦林，弯曲的树干显得婀娜多姿，在秋景的映衬下像是在斑斓的舞台上跳舞。终于，登上大桦背之巅，顿觉天高地阔，心旷神怡。南望黄河，如丝如带，从天上来，赴大海去；北眺明安川，苍茫大地，谁主沉浮；东边包头，草原钢城，缥缈若现；西侧河套，沟渠纵横，沃野千里。俯首间，峰峦叠嶂；抬望眼，白驹过隙。王安石有诗云：“飞来山上千寻塔，闻说鸡鸣见日升。不畏浮云遮望眼，自缘身在最高层。”秋风拂来，此情可鉴。

关于大桦背还有许多历史故事，据《归绥识略》《绥远通志稿》《清史稿》等记载的清朝乾隆年间发生的“私开乌拉山事件”毁林大案中，宰相刘统勋奉乾隆皇帝之命来乌拉山调查毁林事件。书中记载，刘统勋秘密骑毛驴登上“拂云堆”查看毁林情况并获得有力证据。刘统勋登拂云堆诗曰：“皇恩雨露苏边草，使节星霜滞转蓬。几度拂云堆上望，纷纷得失悟虽虫。”这里所说的“拂云堆”，笔者以为，登高能“拂云”者，惟大桦背。诗人杜牧诗曰：“黄沙连海路无尘，边草长枯不见春。日暮拂云堆下过，马前逢着射雕人。”另有《题木兰庙》诗：“弯弓征战作男儿，梦里曾经与画眉，几度思归还把酒，拂云堆上祝明妃。”唐代诗人李益也有诗云：“汉将新从虏地来，旌旗半

上拂云堆。单于每近沙场猎，南望阴山哭始回。”这些诗句，不仅是大桦背真实写照，也给大桦背增添了悠久的历史氛围和浓厚的人文色彩。

夕阳染红天际，大桦背在落日的余晖中愈发秀美，我们依依不舍的离开了大桦背。她的“雄、奇、险、秀、幽、旷”之自然美和悠久的历史传说，令我们久久陶醉。正如一曲悠扬的乌拉特民歌《莫尼山》所唱：“风吹过青草连绵，莫尼山矗立在眼前，巍峨身躯高入云端，守护着我们的平安。乌日图河水甘甜，静静的涌出山涧，灌溉了我们的家园，沉默的流淌从未改变。莫尼山啊连绵不断，宛如神圣的诗篇，教我善良和勇敢，撑起草原的蓝天，任时光慢慢走远，静静守候着草原。”





## 马金铭

河北人，2016年4月入职中节能（北京）节能环保工程有限公司，现职务项目管理部质量工程师。

一片片错落有致的水田，偶尔见到几个在水田中躬身劳作的农夫，几头水牛或在劳作，或在田边啃着新生的嫩草，不时有几条叫不上名字的小河流过，绿绿的水，绿绿的树，其间点缀着富有南方气息的白色的小楼，白白的墙，黑色斜坡的屋顶，给人强烈的视觉反差，美不胜收。

# 那村 那人 那花海

## ——204国道旁的记忆

### 初识江南

到中节能工程公司不久，恰逢小长假，为了圆下江南的梦，踏上了南去的列车。

坐在车窗前，透过车窗领略着江南风光。春意盎然，车窗外演绎着一幅醉人的江南画卷：一片片错落有致的水田，偶尔见到几个在水田中躬身劳作的农夫，几头水牛或在劳作，或在田边啃着新生的嫩草，不时有几条叫不上名字的小河流过，绿绿的水，绿绿的树，其间点缀着富有南方气息的白色的小楼，白白的墙，黑色斜坡的屋顶，给人强烈的视觉反差，美不胜收。我真的要感谢高铁的建设，短短5个小时，我就跨越了黄河、长江，纵穿京、津、冀、鲁、苏，来到了梦中的江南水乡——无锡。

从无锡到我们的目的地还需坐一段汽车。天刚下过一阵小雨，窗外的景色更是清新，旅途的疲劳一扫而光。汽车在不太宽阔的公路上疾驶着，穿过了一个个具有“徽派建筑”的小村庄。改革开放的成果，在这里彰显的尤为突出，不时可以透过车窗看到几个熟悉的名字，如“红豆集团”“恒源祥”，还有“海澜之家”等，这些知名的厂家都坐落于此，商铺林立，倪裳闪烁，充分彰显了南方人的商业头脑和改革开放的成果。经过了一个小时的路程，我们终于来到了目的地——唐桥。

### 油菜花海

一下车，我就被眼前的景色惊呆了，大片的油菜花包

围着小村庄，白墙乌顶的民居掩映在花海中，给人极大的视觉冲击。我迫不及待地跑进那金色的海洋，一股特有的清香沁人心脾，不禁捧起一朵，淡淡的香味便萦绕在鼻尖，从花蕊中源源不断地溢流出来。花太香了，闻得太投入了，不小心碰到了细细的花蕊，花粉给我染成了黄鼻头。尽管如此，我还是情不自禁的把鼻子往前一凑再凑。黄绿色的花瓣共有四片，呈十字形，环抱在花蕊周围。放眼望去，小河边，房前屋后，田野地头，到处是一片金黄。每株油菜上的花已经数不清了，层层叠叠，像一座座黄金宝塔。远处的高岗土坡错落有致，使得油菜花更是跌宕起伏，像金色的波浪，远处的村庄、树木、黑顶白墙的民居掩映在金色的油菜花中，犹如一幅美丽的油画，万顷金波如花海，“满城尽带黄金甲”，我陶醉在油菜花海中。

我们住在一个叫杨庵头的小村里，村子不大，但非常整洁。这里每家都没有院墙，也许是这里雨水多的原因吧，房前都用水泥硬化了，和门前的水泥路衔接，显得很干净。房前屋后，哪怕是一点点的土地，都生长着绿油油的蔬菜，其中最多的就是我们常吃的油菜。一个白白胖胖、戴着一副眼镜、腿脚不太灵便的邻居，我们都喊他“老英雄”（他很喜欢这个称呼），他告诉我们，那不叫油菜，叫青菜，油菜是不能吃的，是用来榨油的，就是我们现在看到的金色的花海，再过一个多月，它们就会变成健康浓香的菜籽油，那味道别提多美了。

## 雨后春笋

给我们做饭的是杨庵头村的一位阿姨，60多岁，身体特棒，腰板直直的，走起路来风风火火的，一口整齐洁白的牙齿，不由让我想到是不是假牙。阿姨干起活来很麻利，也很勤快，烧的一手地道的地方菜。

阿姨人很好，从家里拿一些自己种的菜给我们吃。有一次她拿来了一些春笋，这让我惊喜不已，在北方很难见到这么新鲜的竹笋。阿姨告诉我竹笋分冬笋和春笋，冬笋就是不长出地皮，从地下挖出来，春笋是到了春天长出地面的竹笋。春笋的时间很短，只有短短的一个月左右，从5月初到月底，再往后的笋就不好吃了。我急切

地想尝尝春笋的味道，就用刀轻轻地划开笋的外皮，小心的一层一层地剥掉，里面就露出嫩嫩的浅黄乳白相间的笋，能看到明显的分节，一层一层的，像一座漂亮的象牙塔。阿姨把笋切成块，先用开水焯了一下，然后上锅炒，很快一盘诱人的清炒春笋上桌了。尝了一口，微微有点苦涩，但是满口的清新，脆爽无比，用他们当地话讲就是“好吃的不得了”。

阿姨还告诉我，春笋长得很快，一天要长20厘米左右，所以必须每天都要挖。她还风趣地说，晚上千万不要到竹林里坐着聊天，小心会扎到屁股。雨后的春笋破土而出，尖尖的，胖胖的，比旁边的老竹子粗了很多，是不是也和人一样，这应该叫“婴儿胖”吧。

## 沉淀的记忆

晚饭后，走在静静的昏暗的村里的小路上，偶尔有几声狗叫。家家户户的窗前都透过或明或暗的灯光，哪怕是再暗的灯光也让我羡慕不已，因为那里有家的温暖。屋里传出小孩的哭声和大人的责骂，但我听来那也是天籁之音，因为那是家所特有的爱的音符。

几天的时间，我对这小村庄熟悉了，这里也熟悉了我。邻居家的大白狗见到我也不叫了，还友好地摇尾巴；老英雄家的小孙女见到我也不害羞了，主动和我一起玩耍，一切都是那么和谐，我已经融入了这个美好的氛围中。

我开始留恋这天蓝水美的江南小镇了，工作了20年，我在工作的同时领略了祖国的大好河山，每到一处，都有独特的风景。当我驻足在陕北大漠戈壁，在古昔的秦晋大地上，在旧时盛世楼兰的地基上，夕阳下层层如烟的流沙，随着强劲的西北风飘向远方；当我来到祖国南部粤海之滨，让我欣赏了无数奇花异木，亲眼见到了一年四季鲜花不断的奇迹，也经历了多次台风，让我亲身感受到什么才是真正的风雨。

正如苏轼诗中所云：兹游奇绝冠平生！唯独此次江南之行，记忆尤为深刻，那个小村庄，那里的人，那令人陶醉的油菜花和美味的雨后春笋，我的记忆久久停留在那片蓝天映照下的油菜花海里……

第一次会笑，第一次翻身，第一次抓东西，第一次叫爸爸，第一次……她在将我的生活节奏彻底搞乱的同时也带给了这个家庭太多的惊喜和欢乐。

## 家有萌女

■ 万润公司 柏忠源 / 文

转眼间女儿来到这个世上将满一年，看着她在我与妻子为她精细打理的小环境里，从陌生到熟悉，从适应到享受，一天变个模样般的成长：第一次会笑，第一次翻身，第一次抓东西，第一次叫爸爸，第一次……她在将我的生活节奏彻底搞乱的同时也带给了这个家庭太多的惊喜和欢乐。

女儿从小就没有安全感，不愿自己睡婴儿床，非要和爸爸妈妈挤一个被窝，这让我“很不乐意”，直到她自己学会翻身后的一个晚上：记得那会女儿刚刚三个月，按照“惯例”，我躺在床上看书，妻子给女儿喂奶哄她入睡，没想到她吃完奶，竟然翻过身来抱着我的手臂入睡了，我心里这个美啊，一股强大的父爱之心油然而生，并且这在之后的数月都是这个情形，即使在我与妻子换边睡之后也是如此，这也成为我在亲戚朋友面前吹嘘的谈资，让我很是受用。

记得有段描写小孩的话是这么写的：“小孩是人群中的矮人族，他们直立行走，但更多的时候是趴着。他们热爱土地，热爱自由，以玩为生活的主要内容，一脑子玩的思想。小孩是天生的自然主义者，他们以为自己降临到这个世界上就是专门来玩的。”的确，小孩来到这个世界就是专门来玩的，我女儿也是如此，她的眼睛长得和我们的



不同，随时能看见大人看不见的东西，不管哪里有什么碎屑，不管哪面墙上有一点异样的颜色，她都要过去玩一玩，不觉得自己跟这些东西有什么两样。

女儿跟我很亲，一般我在家就不找妻子玩。每天我一回家，她便爬过来，让我抱抱，我若加班晚回，只要楼道内有一点动静，她会立刻放下手中正玩的高兴的玩具，爬去门口看是否我回来了。前几天我在生产基地跟一个重要的项目，连续在公司待了48个小时，到第三天早上10点钟回家，本来正在睡觉的她，听见我的声音立马爬起来找我，高兴的不得了，抱着我的脖子小脸挨着我的脸摩挲不停，仿佛在说想爸爸了。过了一会我放下她准备去刷牙洗脸，她立刻便哭了出来，站起来抱着我腿不让我离开，盯着我泪眼汪汪，看的我心里一颤，原来这么小孩童都能懂得这么多，懂得了父爱的深邃与高大巍峨。

夜幕降临，女儿早已沉沉地进入了童话般的梦乡。我静静的伴着女儿躺在床上，透过窗棂，望向遥远的天际，深邃夜幕里的繁星争先恐后的眨着眼睛，明亮如女儿漆黑的深眸，侧回头望着女儿可爱酣甜的睡姿，不由地感慨这一年女儿带给我和家庭的欢乐与幸福，而展望未来，我愿看着她茁壮成长。



反观我们，很多时候都因为迁就和宽纵别人，只知顺从好意，盲目接受，从而导致自己陷入了无法回头的悲惨境地，活得糟糕苟且乏味累。

## 天涯路远 婉转悲欢

■ 新时代健康产业集团 朱国印 / 文

### 两朵玫瑰 两种人生

Cindy Wu 绝对是我这辈子见过的最心狠的女人。

从高中起，才情恣肆的 C 君就狂热地喜欢她，以每天一封的频次与坚持，给她写了三年的情书。

她却从来不回，一封封攒着，到足够多的时候，就把这些集古今中外情书大成的清辞丽句付之一炬。

作为同窗好友，从头到尾，我只见她对 C 君说过一句话：别再写给我，我不需要。

高中三年，我做的最多的事情，就是在夜深更深的月圆之夜，陪 C 君到操场上静坐，听他无比凄婉地将《单身情歌》单曲循环，看他壮怀激烈地发下各种版本“为爱坚持”的誓言，然后，感同身受地陪他看天上的月亮，直到

看得月亮跳啊跳啊，跳成彼此眼中的热泪。

高考后，大家天南海北各奔东西。十年过去，水阔鱼沉无处问，当年知己成路人。

前阵子，从别人那里得知 C 君境况：教书、离异，带一个女孩生活。而他念念不忘的 Cindy Wu，早已远嫁澳洲，杳如黄鹤。

C 君曾通过各种渠道和途径联系 Cindy Wu，可惜都如泥牛入海，没有片言只字的回声。

于是，Cindy Wu 成了 C 君解不开的心结，绕不开的障碍和放不下的存在。

可除了给自己的女儿取个和她相同的名字，他甚至想不出任何与她产生关联的方式。

张爱玲说，每一个男子全都有过这样的两个女人，至

少两个。娶了红玫瑰，久而久之，红的变了墙上的一抹蚊子血，白的还是床前明月光。娶了白玫瑰，白的便是粘在衣服上的一颗饭粒子，红的却是心口上的一颗朱砂痣。

我想，每一个女人也心存这样的幻想吧：身边有一个男人对自己嘘寒问暖，远方还有一个为自己情迷意乱。眼前的这个，陪自己细水长流平平淡淡，远方的那个，对自己刻骨铭心一生悬念。

所以，相比起对C君的痛惜，我更欣赏Cindy Wu的冷酷。

这样的女人，从一开始就清楚自己的目标和底线在哪里，她能够顶住压力，摆脱情感和舆论的束缚，听从内心而不委屈自己，绝对称得上智慧过人。

反观我们，很多时候都因为迁就和宽纵别人，只知顺从好意，盲目接受，从而导致自己陷入了无法回头的悲惨境地，活得糟糕苟且乏味累。

一念之差，却是两种风景与人生。

## 悬崖撒手的勇气

我的同乡前辈、铁齿铜牙的纪晓岚先生，在他的大作《阅微草堂笔记》里写过一位非常可爱的女狐狸精。

这是一位精灵界的女权主义者。为了收获爱情，她编造了一个来偿还前生感情债务的借口，将她的意中人一把搂入怀中。

而在爱情中历来强势的男人，此刻反倒变得扭扭捏捏，欲拒还迎。

从一开始，女妖精就牢牢掌握了对这段感情的主动。

为了避免出现如花美眷敌不过似水流年的尴尬，女妖精创造性地为这段轰轰烈烈的爱情设定了期限：三年，一天也不能多，一日也不会少。

三年里，他们如胶似漆，海誓山盟，说不尽的甜蜜温馨。

终于，还剩最后的三天，狐狸精提出告别。她的情人百般挽留。

狐狸精却说，留下这三天的缘分，此生中我们还能再见一面，在此期间，我们都可以好好冷静下，为最后的相逢好好准备，以免留下永远的遗憾。

他们就此分别。十年后，他们他乡重逢，共度三天的快乐时光，然后永诀。

那么，问题来了，十年前三天后的诀别和十年后三天前的永诀，到底有什么分别？

十年煎熬与苦痛，到头来不还是一场虚空？

既然等与不等十年，都是三天的期限，为何不选择当时就悬崖撒手，从此天涯？

看破，放下，自在。

这么简单的事情，就连修炼多年的女精灵也做不到，遑论C君。

## 各自安好 婉转悲欢

一位曾经红极一时的女作家说过这样一番话。

任何东西都是阶段性适用，包括感情。指望天长地久，本身就是一种幼稚病。我们能做并且该做的，就是尽量全情投入，用心去体会和收集它的美好，让拥有变得可贵，让失去不留遗憾。

朝朝暮暮多恨处，相忘江湖是长情。

对任何感情来说，告别才是最深情的告白，老死不相往来才是真正的未来。

无论男人女人，对待感情，都要拉得下脸，狠得起心，下得去手。没有向死求生的勇气与决绝，就注定只是感情中的配角和受害者，必定被坑得体无完肤万劫不复。

多情的人必须要明白，追求和信仰的不同，让我们有了不同的人生道路，有了今天的分分合合、去去留留。

就像一棵树上有很多的叶子，它们曾经那样亲热地共同成长着，那样真诚的彼此拥有着。但当秋风吹起时，每一片叶子都会有不同的轨迹和归宿。它们之间，那些五颜六色的祝福也随风零落，委身泥土。

看透这点，你就会明白，自己在别人的生活中充当什么样的角色。你应该怎样定义自己的人生。

没有人会陪你一生一世，有些人陪你成长，有些人陪你生活，有些人只是来陪你告别。

人生，总有那么多分别的渡口，就像展翅的小鸟对葱郁的大树，欢闹的小溪对沉静的山峰，流浪的云朵对温柔的明月，停下的身影对远去的火车。

让我们，带着轻松的笑容，对每一段逝去的感情，每一个离开的身影，大声说再见。

然后，转头离开，此后，天涯歧路，各自悲欢。



《冬日欢歌》财务公司 张旭



《俯瞰万里长城》新时代集团 陈秀华



《童话》绿碳公司 郭永军



《怡景湾》集团合作部 吴迪

# | 万润公司 Q&A |

1. 近段时间，电视剧《麻雀》热播，收视不俗。当红偶像纷纷参演历史题材戏剧，有人认为偶像演员演技不足，影响影视剧质量，也有人认为偶像的巨大人气和号召力会带来很大的商业价值，所以无可厚非。你怎么看？
2. 每年的 12 月底大街小巷都会染上“圣诞节”的气息，有人认为“圣诞节”是基督徒的节日，非我国传统节日，所以无需庆祝；也有人认为“圣诞节”所代表的团圆、祥和的氛围已超过其宗教意义，换一种角度体会快乐没有问题。你认为“圣诞节”有必要庆祝吗？
3. 谈谈 2016 年的收获和感想。



于哲  
财务部

1. 迎合今年抗战 80 周年的契机，很多偶像参演历史题材戏剧，也体现出新一代演员对历史的尊重和重视，对老一辈革命先烈的缅怀和继承革命精神的决心，可能偶像演员的演技有待提高，没能达到观众所期望的要求，可是，电视剧中所传递出的正能量感染着每一个中国人。
2. 在国际融通发展的当今社会，当我们在庆祝西方节日的同时，我们也越来越重视自己传统节日的传承，与此同时，中国传统节日也在深深感染着很多外国人，在每年全球华人庆祝农历新年时，也收到很多中外友人的祝贺，在我个人看来，无论中外节日，凡是能给人们传递幸福和谐快乐的节日，都值得庆祝。
3. 2016 年就要和我们说再见啦，回望一年的匆匆时光，收获小小，感想颇多，我依旧享受着家人的照顾和同事的关爱，心存感恩，健康幸福地过着人生中的每一天，穷则独善其身，达则兼济天下。



王槲  
战略规划室

1. 曾经的国产谍战片是由一批老戏骨撑起来的经典。无论从细节的处理，还是对人物的演绎，即使没有逆天能力的平淡角色，我们记住了真切朴实的感情交织出勇敢与不幸的故事。今天的“谍战时代”已经感受不到直抵心灵的触动，抗战强烈痛苦后不屈的英雄品质，这仅仅是一场资本、明星、粉丝互动的游戏。
2. 庆祝圣诞节，并不能看做崇洋媚外，而是单纯的作为一个有标志性的一天，做点与平时不一样的小惊喜，生活也因此而丰富和快乐。
3. 2016 年恰逢有机会参与公司的体系认证工作，与领导和各部门沟通过程中，学习到很多东西，不仅仅是专业上的提高，更克服了自己在与各部门、公司交流中当初的胆怯和抵触心理。



陈卫民  
工程环保部

1. 我觉得任何事情有两面性，不必也无法统一所有人的看法。所以我认同上述两种看法，两种看法都有一定的道理。
2. 我觉得是否有必要庆祝取决于我们怎么去庆祝，大家如果为了赶时髦，去刻意追逐，倒不必。而如果大家把她当做一个节日去看待，平常心看待，倒是一个很好的庆祝机会。
3. 与同事的关系更融洽了，工作上更加得心应手了，能成为万润这个大家庭中的一员而感到高兴。



迟伟  
生产一部

1. 以前革命历史题材的影视剧受众多中年或以上人群的喜爱，年轻人看的比较少，偶像演员的加入吸引了更多的年轻人同时凭借演员自身的人气 and 号召力也带来了一定的商业价值，相对于演技而言，让更多的人参与进来，也是我们广大吃瓜群众更喜闻乐见的。
2. 有必要。节日并不只是在于其中包含的意义，更多的是团圆、祥和、喜庆的气氛，而且随着一些节日的增加对经济也有一定的提振作用。
3. 我 2016 年最大的收获，就是看着儿子一天天健康、快乐的成长，心中充满了成就感。

# | 恒有源公司 Q&A |

1. 近段时间，电视剧《麻雀》热播，收视不俗。当红偶像纷纷参演历史题材戏剧，有人认为偶像演员演技不足，影响影视剧质量，也有人认为偶像的巨大人气和号召力会带来很大的商业价值，所以无可厚非。你怎么看？
2. 每年的12月底大街小巷都会染上“圣诞节”的气息，有人认为“圣诞节”是基督徒的节日，非我国传统节日，所以无需庆祝；也有人认为“圣诞节”所代表的团圆、祥和的氛围已超过其宗教意义，换一种角度体会快乐没有问题。你认为“圣诞节”有必要庆祝吗？
3. 谈谈2016年的收获和感想。



李中南  
生产一部

1. 个人感觉《麻雀》这部电视剧演员有颜值，没演技。不应该以这种影视主题来演“偶像剧”。没有谍战片该有的热血沸腾、紧张激烈的感觉。
2. 中国那么多节日还不够过吗？为什么要去过外国人的节日呢？我们应该做的是弘扬中华民族悠久的、优秀的传统节日文化，千万不要崇洋媚外迷失了自我。
3. 2016最大的收获就是自己的新房子终于装好了，明年可以搬新家了。2016即将过去了，期望在新的一年里一切都顺利吧！



韩晓玮  
生产一部

1. 我认为还是明星偶像有看点，演技其次，现在这个“看脸”时代。演技再好演员不符合大众“胃口”收视率也不会太高。
2. 我认为对待异国文化传统，给予尊重就够了，而不是非要参与其中，其结果只会不伦不类。春节才是我们传统节日，只有每逢春节的时候全家人在一起其乐融融，甚是温馨。
3. 2016年最大的收获就是有了二宝，看着二宝一天天长大，我心里感到很幸福。



赵焱  
安全管理部

1. 《麻雀》是一部谍战剧，我最喜欢看的也是谍战剧，高颜值的李易峰演技比预想的略好，张鲁一发挥正常，尤其喜欢张若昀出演的唐山海，浑身上下透着帅气。我认为偶像演技好，才能带来商业价值，才能接到好的作品。
2. 这是一个很有争议的话题，我认为圣诞节是国外的文化传统，没有必要庆祝，我们还是要过中国传统节日，那才是贴近我们生活的中国文化。
3. 怀胎十月终于在2016年3月迎来了我的小儿子，小儿子的到来，让我再次体会到了做妈妈的不容易和幸福！期待他快快长大。



田瑜  
行政部

1. 从不追星，每个人对作品的理解与表达不同，追剧重要的是从剧情本身了解了哪段历史或是受到了什么启示。
2. 中国传统节日不能丢，国外的洋节也可以借鉴着过。过节是个心情，不必去深究中外，也不必铺张浪费，开心就好。
3. 这一年参与了公司知识产权体系的认证，学到了一些新的管理知识。人生不惑之年感想颇多，重要的是体会到了人到中年时间飞逝的感受，希望时间的脚步放慢一些，让我能悠闲地欣赏沿途的风景。



马南南  
行政部

1. 习惯了红极一时的偶像演员趁热打铁接二连三拍些不适合自己的角色，这也许是投资者想快速盈利吧！我觉得应该用高层次的适合自己的作品来引导观众，这样自身才可以长久发展。
2. 过圣诞节，不过是给自己一个快乐的理由！圣诞节所寓意的平安、祥和和传达的祝福，满足了人们内心那种对美好生活的向往和渴求，这样美好的祝愿不就是人们所祈求的吗？
3. 住进了属于自己的小窝，希望家人健康平安幸福！



朱政竹  
人力资源部

1. 时代在发展，无论哪里都需要“新鲜血液”的注入，人们需要的是给他们成长和成熟的时间，相信不久的将来，“当红偶像”带来商业契机的同时，更能满足观众精神文化的需求。
2. 我们有自己的元旦和春节，为何还要再庆祝西方的圣诞呢？其实，有心的话，每天都可以是节日。
3. 随着年龄的增长，愈发沉稳和淡然，让所有的收获与感想，为2016划一个圆满的句号，为2017开一个美好的篇章。



安仲霖  
研发中心

1. 不看电视剧，所以没有调查，就没有发言权。但商业价值一旦形成，必然有人趋之若鹜，只是互联网时代，这种效应会放大。所以赞之则赞，晒之尽快，不论你持什么观点，只要发声，就能给市场反馈，使其得以发展，或者销声匿迹。
2. 对国人来说，传统节日更倾向家庭、祖先，仪式感更强，而“圣诞节”之流更倾向自身，以玩乐为先，从这点上看，“双十一”比圣诞节特点更鲜明。所以，传统节日是你的爹妈，无论如何都得孝敬；而新节日更像朋友，爱结交结交，不喜欢拉倒。只要行为是自发的且不违反法律与公德，那就遵从本心好了。
3. 收获：挣得多了。感想：张五常的书真是难读啊！



周琳  
党群工作部

1. 只要演员把角色塑造好、剧情尊重历史，观众爱看才最重要，不应该把演员分门别类。
2. 文化无国界，通过相互学习借鉴各国的传统文化，可以增加中国节日文化的趣味和品味，更可以通过这些文化融合推动我们社会的进步和精神文明的光大。
3. 2016年收获了好多肥肉，工作和生活也像日渐上涨的体重一样愈加充实。



吕玮玮  
生产二部

1. 我不认为偶像派不等于实力派，不存在绝对意义上的区别，能够成为当红偶像本身就是一种实力。
2. 如果有假期是最好的了，那样就可以庆祝圣诞节了！
3. 2016年要说最高兴的事儿，就是感觉别人都老了一岁，我却年轻了一岁，不信你看我脸上的痘痘！最大的收获呢，收获了十斤肉肉，对我不离不弃、忠心不二。

深圳机械院建筑设计有限公司设计的无锡茂业城项目，荣获中国机械工业优秀工程设计一等奖。该项目是一组大型商业地产性质的城市综合体，包括住宅、大型购物中心、办公、五星级酒店，总建筑面积605550.88平方米，超高层塔楼303米。项目规模大、设计难度高，尤其超限审查突破了江苏省内审查范畴，提交国家结构超限委员会论证通过。

深圳机械院建筑设计有限公司设计无锡茂业城项目  
摄影 / 陈颖

